

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución Fortalezas = flexibilidad para el contacto con los directivos. / No burocracia. Debilidades = Respetar los rangos de autoridades.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos Fortalezas = la institución cumple con el proceso de orientación, dando a conocer las nuevas disposiciones, resoluciones, etc acompañando con capacitaciones. Debilidades = Se centraliza en la matriz las capacitaciones debería llegar a las sedes.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones Fortalezas = la institución cuenta con una estructura organizacional establecida. Debilidades = la falta de actualización de la misma.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución Fortalezas = Si existe un sistema de comunicación y control, ya que la institución cuenta con mecanismos para ello. Ejemplo Utilización de reloj (geométrico) biométrico para control de asistencia de funcionarios, planillas de asistencia de docentes, evaluación docente. Debilidades = Falta de un sistema de evaluación para funcionarios administrativos.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno Fortalezas = ..

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Fortalezas = La institución cuenta con habilidad técnica para ejecutar los procesos tales como matriculación, sistema académico y sistema administrativo. Debilidades = Falta de actualización de los sistemas académico y administrativo.
7	Capacidad de Innovación
	Debilidades = El sistema de la institución carece de innovación ya que todos los procesos están centralizados.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	Debilidades = No existe un parámetro para medirlo.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	Debilidades = No existe un nivel de integración de los sistemas.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	Debilidades = No existe ningún tipo de control.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	Fortalezas = Existe un proceso de Evaluación y Promoción que es nuevo. Debilidad = El sistema es nuevo y precisa de evaluación.
12	Curso Probatorio de Admisión
	Fortaleza = Para cada disciplina se ha implementado las materias afines. Debilidad = Necesita de una reevaluación el sistema de CPA.
13	Estructura Curricular
	Debilidad = Falta adecuación de la misma.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	Debilidad = Afecta al máximo las horas asignadas a cada cátedra.
15	Pasantías Profesionales
	Debilidad = Falta de acompañamiento del evaluador hacia los alumnos y planillas que avalen el proceso.
16	Proyectos Interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	Fortaleza = Existen dentro de la institución espacios de capacitación potenciados principalmente por la DGA.
18	Evaluación Docente
	Fortaleza = Si se cuenta con una evaluación docente. Debilidad = no existe un sistema de sistematización de los datos.
19	Extensión Universitaria
	Debilidad = Falta potenciar el área.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Debilidad = Fortalecimiento del acompañamiento de las autoridades en actividades curriculares y extracurriculares.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Fortaleza = Es coherente con la función que cumple cada funcionario Debilidad = Falta de actualización constante, formación continua.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	Debilidad = Potenciar tanto la misión como la visión de la universidad.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	Fortaleza = la existencia de suficiente profesionales en algunas unidades académicas. Debilidad = la falta de infraestructura adecuada para atender mejor las cargas horarias
24	Concursos a cargos docentes
	Fortaleza = Existe concursos para cargos docentes. Debilidad = la falta de reevaluación del sistema.
25	Concursos de cargos administrativos
	

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Fortaleza = Se cuenta con todos recursos humanos. Debilidad = la falta de recursos financieros.
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	Debilidad = falta infraestructura, bibliotecas, áreas de recreación, etc.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	Fortaleza = Se recepcionan los reclamos y quejas. Debilidades = la toma de decisión centralizada.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	Fortaleza = Existen muchos convenios entre la Universidad y otras instituciones. Debilidad = Falta de difusión de convenios.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Debilidad 
31	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	
32	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	

Observación = (No) El presupuesto es centralizado.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	<u>Fortaleza:</u> Acompañamiento y participación, compromiso, comunicación <u>Debilidad:</u> Baja participación del consejo directivo de facultad, falta de socialización con la comunidad educativa, falta participación en la ejecución de decisiones.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	<u>Fortaleza:</u> Delineaciones claras y precisas de los objetivos y funciones trazados, facilita la buena comunicación de los objetivos entre los administrativos y pedagógicos. <u>Debilidad:</u>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	<u>Fortaleza:</u> <u>Debilidad:</u> Falta de socialización del organigrama de ad
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	<u>Fortaleza:</u> Buena comunicación entre el desarrollo de las actividades administrativas pedagógicas. <u>Debilidad:</u> Falta monitoreo y evaluación que compete la comunidad educativa y posterior socialización de la misma.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	<u>Fortaleza:</u> <u>Debilidad:</u> Falta de socialización del sistema de control. Y en consecuencia dificultad a la hora de emitir una calificación al respecto por parte del la administración y docentes.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	* Debilidad: Limitación en el acceso de de ^{herramientas} tecnológicos para el buen desarrollo ^{desarrollo} tecnológico de la institución.
7	Capacidad de Innovación
	Fortaleza: optimización de los recursos limitados disponibles. Debilidad: La ^{capacidad} capacidad se ve disminuida por los recursos insuficientes (recurso económico) con que cuenta la institución.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	* Fortaleza: En materia de redes informáticas facilita la divulgación de informaciones tanto para alumnos y funcionarios administrativos. Debilidad: falta de mayor difusión de las herramientas disponibles.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	* Fortaleza: * Debilidad: Desconocimiento de los niveles de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	* Fortaleza: La creación de CETIC. Debilidad: Falta de difusión de las labores realizadas por el ente de control.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	Fortaleza: Optimización del proceso de enseñanza aprendizaje, Debilidad: Baja Deficiencia evaluativa y limitada del docente q' genera alumnos q' se limitan al puro conocimiento y no razonamiento o criterio propio
12	Curso Probatorio de Admisión
	Fortaleza: El curso probatorio de orientados al campo de estudio de la Facultad de Física química.
13	Estructura Curricular
	Fortaleza: Inicio de adaptación de la malla propias de la carrera Debilidad: Falta de revisión de los mallas en especial de los programas por parte de un plantel técnico.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	Fortaleza: ampliación de la carga horaria; Debilidad: Falta de interpretación y comprensión del alumno; falta desarrollo impulso de dest.
15	Pasantías Profesionales
	Debilidad: Pasantías Profesionales para impulsar; Fortaleza: existen convenios del sector para las pasantías. Integrar a empresas privadas gerenciamiento por los sectores privados.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	Debilidad: Se está en fase de Aun no se ejecuto Fortaleza: Se cuenta con un departamento de investigación
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	Debilidad: Falta talleres en los que se integre a todos sus miembros q' conforma la universidad Fortaleza: Son muy técnicos y q' competen a sus miembros
18	Evaluación Docente
	Fortaleza: aplicación del proceso de evaluación. Evaluación: Falta de socialización de la evaluación y mucha subjetividad a la hora de evaluar.
19	Extensión Universitaria
	Fortaleza: contamos con un departamento Debilidad: Recursos limitados para su implementación conforme a los indicadores
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Fortaleza: Siempre contamos con la presencia y acompañamiento del decanato

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Fortalezas: Buena preparación académica de los funcionarios del los docentes y funcionarios. Debilidad: Falta Falta de mayor impulso de la Institución x parte a la formación de los funcionarios para la mejora continua.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	Fortaleza: Debilidad:
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
31	Estructura de Gastos
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución Proyecta por un lado una imagen positiva, porque tiene la capacidad de dirigir la universidad, la cual cuenta con muchos alumnos de diferentes recursos. Maneja la universidad manteniendo un nivel educativo acorde con las necesidades del estudiante y en lo negativo; como rector debería visitar las facultades que tiene a cargo para ver el funcionamiento de cada una de ellas.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos * El Rector, debería como cabeza principal de nuestra universidad informar de forma más transparente las funciones que realiza para el mejoramiento de la universidad, así también debería dar mayor inclusión al alumnado en la toma de decisiones para evitar la desigualdad entre facultades. Que los alumnos sean recibidos cada vez que necesiten. * También se ve lo positivo en cuanto al crecimiento en los 8 años transcurridos, fomenta el desarrollo de la ciudad y del país.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones * Las decisiones tomadas deben de ser siempre para mejora de la institución y nunca para beneficios propios de unos pocos. * Deben ser más exigentes con el perfil de candidatos a ocupar un alto rango en la facultad ya que necesitamos personas con valores, idóneas y capaces para una mejora continua.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución * Responsabilidad y Respeto por sobre todo en cuanto a los acumulativos y fechas de entrega. Respetar el cronograma de actividades.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno * Desconocemos como alumnado el manejo interno de la facultad.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	* La Facultad de Ciencias Físicas, Químicas y Matemáticas necesita inventar en tecnología para el avance de información.
7	Capacidad de Innovación
	* Mayor enfoque a actividades como congresos, actividades como ferias, difundir actividades de la facultad.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	* Muy básico la tecnología utilizada
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	Es insuficiente para el uso del funcionariado.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	* Debería de haber mayor est control para ir actualizando cada año.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	Excelente proceso de evaluación En cuanto a promoción debería de implementarse nuevas estrategias para incluir mayor cantidad de alumnos
12	Curso Probatorio de Admisión
	- Como alumnos estamos muy bien satisfechos con la estructura y evaluación utilizado, puesto que consta de materias específicas para la carrera, y que serán útil a los alumnos en su futuro
13	Estructura Curricular
	* los currículos son muy bien analizados para la incorporación de nuevos docentes. Contamos con personas muy capacitadas.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	* Se realiza ^{realiza} un buen labor en cuanto a la enseñanza, se aprovecha al máximo y se logra un buen aprovechamiento aprendizaje
15	Pasantías Profesionales
	* La Facultad Realiza las correctas gestiones p/ la realización de pasantías, cubriendo toda la demanda de pasante.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	Debería de fomentarse más incentivando a los alumnos
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	* debería fomentarse más
18	Evaluación Docente
	* si nos integran debidamente al alumnado
19	Extensión Universitaria
	* Debe incluirse fondos p/ la extensión universitaria
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	* No Hay acompañamiento.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	* muy buenos conformes
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la institución
	* más apoyo
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	* más personal en el laboratorio
24	Concursos a cargos docentes
	* muy conformes
25	Concursos de cargos administrativos
	* se debe de realizar concursos p/ cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	* mayor capacitación
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	* más amabilidad y cordialidad para con los alumnos.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	* Deberían de darle mayor importancia a los reclamos de los alumnos
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	* debería de implementarse

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	* No nos informan
31	Estructura de Gastos
	* No nos informan
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	* No nos informan

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
* * *	Actualmente una imagen de cambio y mejoramiento Escasa percepción de la comunidad, educadora en gestión compartida
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
* *	Presencia - Investigación y Extensión Inexistentes actividades de Extensión e Investigación Escasa presencia de la Universidad con actividades de investigación y extensión
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Estructura formal conforme, al estatuto
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
* *	Existe una comunicación formal, a través de reglamentación y resoluciones Una comunicación informal y cotidiana 80% verbal
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
* *	Mayor apoyo para la aplicabilidad de control interno

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Buen nivel de habilidad técnica pl la ejecución de los actividades.
7	Capacidad de Innovación
	Buen nivel de dar respuestas a los nuevos tiempos
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	La tecnología es utilizada en todos los aspectos
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	Buen nivel sistema de integración en todos.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	No existe sistema de control

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

(2) CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
*	Reglamento de Evaluación y Promoción premios de grado, mejorado apunta a una mejor calidad en los procesos y productos
12	Curso Probatorio de Admisión
*	Propedéutico, práctico, de la parte mayor en las, en el "Saber Hacer"
13	Estructura Curricular
*	CPA por carrera descentralizado apuntando al área de conocimiento de cada Unidad Académica.
*	Mejorar el tiempo establecido para el CPA
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
*	Estructura Curricular, requiere ajuste y actualización en algunas disciplinas trabajar en equipo con especialistas del área con lo técnico pedagógico.
*	Horas académicas (60 minutos)
*	Mejorar Proceso Didáctico (Iniciación, Desarrollo y Cierre)
*	Evaluación Reflexiva, una mirada interior sobre la actuación de cada docente. Tiempo de la Didáctica El saber sobre el SABER Enseñar
15	Pasantías Profesionales
*	Mejorar el Nivel de prácticas y pasantías
16	Proyectos Interdisciplinarios
*	Iniciante actividades y proyectos interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
*	Falta espacios de capacitación sobre temas específicos evaluación, elaboración de items, diferentes tipos de pruebas, orales, escritas, ensayo, otros
18	Evaluación Docente
*	Falta de valoración, para cumplir como un proceso de mejora
*	Que los resultados, permitan la toma de decisiones asertivas
19	Extensión Universitaria
*	Falta actividades de proyección a la comunidad con una planificación adecuada.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Buen nivel de apoyo en actividades curriculares y extracurriculares

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
* * * *	Mejoras atención al público. Falta capacitación y atención al público Coordinación de actividades, de de los centros Fortalecer a los Talentos Humanos del Área Académica
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
* +	Fortalecer el sentido de pertenencia de los funcionarios +
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
*	Insuficiente cantidad de funcionarios académicos en las facultades
24	Concursos a cargos docentes
*	Implementación de Concurso Público de Títulos meritos y aptitudes para profesores Asistentes
25	Concursos de cargos administrativos
*	Ausencia de concurso para cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

(5) CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
*	Buen nivel de capacidad técnica para la ejecución e implementación de los actividades propias
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	Nivel de cobertura y eficiencia buena.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	A nivel general, existen demandas insatisfechas
*	A nivel de facultad, se hace todo lo posible para dar respuestas a los quejas y reclamos
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
*	Existen convenios y alianzas estratégicas, falta dar mayor difusión para ser aprovechado
*	A nivel de facultad, existen alianzas con importantes organizaciones empresariales

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
-	Esta muy controlado Por los Unidades Académicas, manejan sus presupuestos
31	Estructura de Gastos
*	Se estima q' la estructura debe ser lo adecuado. Poco conocimiento s/ la estructura presupuestaria,
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
*	Controlado acorde a las necesidades y funciones

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>La agilitación en los trámites.</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos <i>Proyectos encaminados a lograr sus objetivos</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>Si se aplica.</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Ha mejorado abruptamente.</i>
7	Capacidad de Innovación <i>en avance.</i>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución <i>nivel medio</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados <i>nivel medio.</i>
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada <i>escaso.</i>

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción <i>Excelente</i>
12	Curso probatorio de Admisión <i>muy buena</i>
13	Estructura curricular <i>muy buena</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje <i>muy buena</i>
15	Pasantías profesionales <i>muy buena</i>
16	Proyectos interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) <i>en avance</i>
18	Evaluación Docente <i>Excelente</i>
19	Extensión Universitaria
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>no existe</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>no existe</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias <i>no existe</i>
24	Concursos a cargos docentes <i>en proceso</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>no existe.</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>no existe</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>no existe.</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>en avance.</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>imagen negativa</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones <i>desconocemos</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>desconocemos</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>escaso</i>
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución <i>escaso</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados <i>escaso</i>
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada <i>escaso</i>

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales
16	Proyectos interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
18	Evaluación Docente
19	Extensión Universitaria
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>no existe</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>no existe.</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas <i>horarios</i> <i>si no existe, no hay capacitados.</i>
24	Concursos a cargos docentes <i>si existe, pero no se cumple.</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>si existe, pero no se cumple.</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>parcialmente incompetente.</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>_____</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>_____</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>_____</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>desconocemos</i>
31	Estructura de gastos <i>desconocemos</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera <i>desconocemos</i>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	La imagen que proyecta en algunas áreas de acuerdo a las capacidades
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Se va cumpliendo orientados a mejorar
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Los jefes y Directores participan en la organización y decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	En algunas áreas existe dominio y control, en otras falta un
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	Se van mejorando a través de las recomendaciones

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Hay técnicos que ejecutan función y cumplen de manera básica
7	Capacidad de Innovación
	De ahora se realizan mejoras
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
	Se cumple en un nivel de necesidades básicas
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	Falta mayor integración
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	Existe un control muy centralizado

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
	Esta en un plan de mejoramiento, con las estrategias utilizadas
12	Curso probatorio de Admisión
	mejora en el aspecto, cada facultad organiza su C.P.A. de acuerdo al área.
13	Estructura curricular
	mejora la malla curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
	Através de la exigencia que se plantea en la
15	Pasantías profesionales
	A través de la pasantía se obtiene experiencia profesional
16	Proyectos interdisciplinarios
	hasta hoy no existe, falta implementar
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	existe espacios, falta organizar y motivar a los alumnos
18	Evaluación Docente
	Se hace en los términos de cada semestre
19	Extensión Universitaria
	Se realiza dependiendo al área que le compete al docente
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	existe acompañamiento, pero falta más compromiso por parte de las autoridades.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución Existe Funcionarios que siguen capacitandose
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución Hay Funcionarios que si cumplen
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias los recursos humanos si existe suficiente Recurso
24	Concursos a cargos docentes se esta implementando,
25	Concursos de cargos administrativos No hay, se deberia de implementar

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen Existen Funcionarios que si son Capaces
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés hay Funcionarios que son Capaces y cumplen su trabajo de manera
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. Satisfactoriamente
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. No hay, deberia implementarse en los Facultades existe alianzas, que realiza cursos de postgrado los especialidades

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos hay un control sobre los ingresos, adrevez de los Funcionarios Capaces.
31	Estructura de gastos Funcionarios que son Capaces para realizar trabajos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera hay una estructura General.

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales
16	Proyectos interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
18	Evaluación Docente <i>se realiza satisfactoriamente.</i>
19	Extensión Universitaria <i>es muy básico por falta de presupuesto.</i>
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares <i>Falta más el acompañamiento de las autoridades de cada</i>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>Existen funcionarios competentes en varias áreas de la institución.</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>Se cumple de manera básica.</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias <i>Si existe suficientes Recursos Humanos.</i>
24	Concursos a cargos docentes <i>Se está implementando.</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>No se está pudiendo implementar hasta el día de hoy.</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>En varias áreas existen personas capacitadas.</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>—</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés: <i>—</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>Existen alianzas estratégicas.</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>Hay personas que realizan la estructura de ingresos.</i>
31	Estructura de gastos <i>Hay personas que realizan la estructura de gastos.</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera <i>Se cumple satisfactoriamente.</i>