

+INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: Análisis Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos de la FACULTAD DE CIENCIAS SEDE YUTY

Nº: 10-2

(1) DEPENDENCIA: FACULTAD DE CIENCIAS SEDE YUTY

(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE): 3,98

(3) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO

(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control:

CRITERIOS	
1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES	4,73
2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	4,46
3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA	4,66
4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS	4,37
5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	2,46
6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	4,44
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	3,91
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	3,81
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	3,13
PROMEDIO GENERAL DE LA FACULTAD	3,98

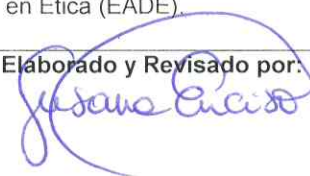
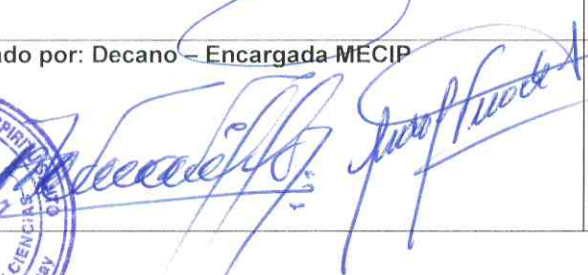
ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS UBICADOS EN EL RANGO

• DEFICIENTES de 2.1 a 3.0

5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

2,46

Los Directivos y Funcionarios de la Facultad consideran que existe un estado de notable debilidad en este aspecto, con desarrollos incipientes y desiguales en las diferentes áreas, por lo cual deberá ser considerado en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES, a los efectos de dinamizar y transformar las debilidades.

(5) Acciones de Diseño e Implementación	(6) Acciones de Ajuste a la Implementación
• Formular, adoptar e implementar el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la Institución. • Designar, a nivel institucional, un Comité de Ética, un Gerente de Ética y un Líder de Ética, Un Equipo de Alto Desempeño en Ética. • Elaborar, difundir e implementar el Código de Ética Institucional. • Formular y adoptar los Compromisos Éticos por Área Organizacional. • Definir controles para la detección de violaciones al Código de Ética Institucional. • Elaborar el Plan de Trabajo del Equipo de Alto Desempeño en Ética (EADE).	
Elaborado y Revisado por: Unidad de Gestión del MECIP 	Fecha: 07/11/2016
Aprobado por: Decano – Encargada MECIP 	Fecha: 01 JUN. 2017





(1) DEPENDENCIA: FUNCIONARIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SEDE YUTY
(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE): 3,70
(3) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO
(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control:

1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES	4,89
2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	4,85
3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA	4,76
4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS	4,69
5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	0,00
6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	4,57
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	3,78
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	3,63
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	2,31
PROMEDIO GENERAL DE LA FACULTAD	3,70

- INADECUADO de 0 a 2.0

- DEFICIENTES de 2.1 a 3.0

Los Funcionarios de la Facultad consideran que existe un estado de notable debilidad en este aspecto, con desarrollos incipientes y desiguales en las diferentes áreas, por lo cual deberá ser considerado en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES, a los efectos de dinamizar y transformar las debilidades.