

Resolución Rectorado N° 903/2021. –

POR LA CUAL SE APRUEBA INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO PRESENTADO POR LA DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO. -----

Villarrica del Espíritu Santo, 15 de junio de 2021. -

Visto: La Nota presentada por la Prof. Mtr. NORMA ESTHER GARCÍA KAATZ, Directora General Académica de Investigación y Extensión del Rectorado de la UNVES, con Mesa de Entrada N° 2992 de fecha 15 de junio de 2021, y: -----

Considerando: Que, por la citada nota, la Directora General Académica de Investigación y Extensión del Rectorado de la UNVES, presenta: el Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo, dicho documento se precisa aplicar para dar cumplimiento a requisitos fundamentales dentro del cumplimiento de los criterios de calidad de la Autoevaluación Institucional. -----

Que, la Ley N° 3315/2007 *Carta Orgánica de la UNVES*, en su artículo 1º, dispone: “*La Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo es una Institución de derecho público, autónoma, con personería jurídica (...)*”. -----

Que, asimismo el artículo 3º de la Ley N° 3315/2007 *Carta Orgánica de la UNVES*, establece los fines de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo y el artículo 4º del mismo cuerpo legal establece las propuestas para el cumplimiento de esos fines.

Que, el artículo 19º de la Ley 3315/2007 *Carta Orgánica de la UNVES*, le acuerda al Rector las siguientes atribuciones: -----

a) *ejercer la representación legal de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo (...);*

b) *cumplir y hacer cumplir esta Ley y los reglamentos de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo;*

POR TANTO, en base a las consideraciones que anteceden, las disposiciones contenidas en el artículo 19º de la Ley 3315/2007 *Carta Orgánica de la UNVES*, el Rector de la UNVES, en uso de sus atribuciones legales: -----

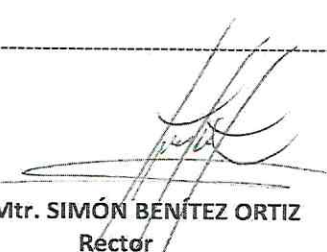
RESUELVE:

Art. 1. APROBAR Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo, presentado por Dirección General Académica de Investigación y Extensión del Rectorado de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, conforme al Anexo de la presente resolución. -----

Art. 2. COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido archivar. -----


Prof. Lic. LUZ MARÍA BENÍTEZ
Secretaria General




Prof. Mtr. SIMÓN BENÍTEZ ORTIZ
Rector



.... Abriendo puertas al futuro!

Resolución Rectorado Nº 903 /2021. –

ANEXO

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO

AUTOEVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE DIRECTIVO

Dependencia: _____

Directivo: _____

Año: _____

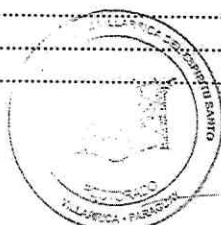
INSTRUCCIÓN: A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar tu desempeño como directivo y una escala valorativa.

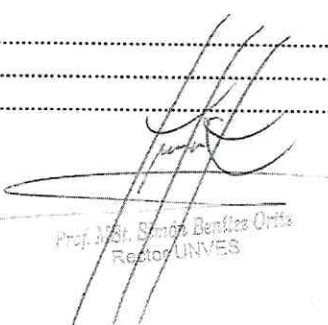
Te solicito marques con una "X" una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.

Nº	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conozco las políticas universitarias				
2	Planifico las actividades de la dirección a mi cargo				
3	Conozco los documentos normativos que regulan mis funciones.				
4	Aplico las normativas vigentes en la institución				
5	Mantengo una organización dinámica en mi gestión directiva				
6	Mantengo relaciones interpersonales óptimas con los miembros de la comunidad educativa				
7	Demuestro una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas				
8	Demuestro capacidad de liderazgo				
9	Poseo disposición para escuchar y dialogar				
10	Estimulo el buen desempeño de las personas a mi cargo				
11	Establezco canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa				
12	Promuevo el proceso continuo de mejoramiento de la calidad de mi gestión				
13	Comunico las disposiciones resueltas en las instancias superiores				
14	Promuevo el trabajo en equipo				
15	Organizo los recursos humanos y materiales para el logro de la misión institucional.				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:.....
.....
.....


Lic. Luis María Benítez Benítez
Secretaría General
UNIVES




Prof. MSc. Simón Benítez Ortiz
Rector UNIVES

Resolución Rectorado Nº 903/2021. –

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL DIRECTIVO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS

Dependencia: _____

Año: _____

INSTRUCCIÓN: A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar el desempeño del directivo de tu dependencia y una escala valorativa.

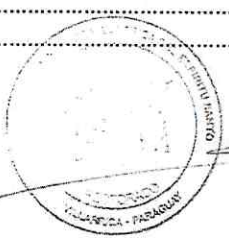
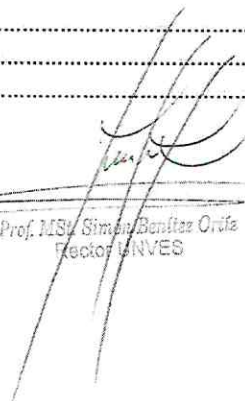
Te solicito marques con una “X” una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.

Nº	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conoce las políticas universitarias				
2	Planifica las actividades de la dirección				
3	Conoce los documentos normativos que regulan sus funciones				
4	Aplica las normativas vigentes en la institución				
5	Mantiene una organización dinámica en su gestión directiva				
6	Mantiene relaciones interpersonales óptimas con los miembros de la comunidad educativa				
7	Demuestra una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas				
8	Demuestra capacidad de liderazgo				
9	Posee disposición para escuchar y dialogar				
10	Estimula el buen desempeño de las personas a su cargo				
11	Establece canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa				
12	Promueve el proceso continuo de mejoramiento de la calidad su gestion				
13	Comunica las disposiciones resueltas en las instancias superiores				
14	Promueve el trabajo en equipo				
15	Organiza los recursos humanos y materiales para el logro de la misión institucional.				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:.....

.....

.....

Dra. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNIVES

Prof. MSc. Simón Benítez Ortiz
Rector UNIVES

Resolución Rectorado Nº 903 /2021. –

ORIENTACIONES PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS Y LA AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO

En la Evaluación del desempeño directivo desde la perspectiva del funcionario y la autoevaluación del directivo tenemos una serie de indicadores y una escala valorativa.

La escala adquiere los siguientes valores numéricos:
 Siempre = 3
 Casi Siempre = 2
 A Veces = 1
 Nunca = 0
 El puntaje máximo que se puede obtener es de 45 puntos.

La escala a ser utilizada es la siguiente:

ESCALA	CALIFICACIÓN NUMERICA	DESCRIPCIÓN DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO
Menos a 32	1	Insuficiente
32 – 34	2	Aceptable
35 – 38	3	Bueno
39 – 42	4	Muy Bueno
43- 45	5	Excelente

PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO SE PROMEDIAN LA CALIFICACIÓN OBTENIDA DESDE LA PERSPECTIVA DEL FUNCIONARIO Y LA AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO.

EVALUACION DESDE:	CALIFICACIONES
PERSPECTIVA DEL FUNCIONARIO	
AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO	
PROMEDIO	

OBSERVACIÓN: Para obtener la calificación desde la perspectiva de los funcionarios se promedian las calificaciones obtenidas por las evaluaciones realizadas a cada funcionario.

EJEMPLO PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DEL FUNCIONARIO

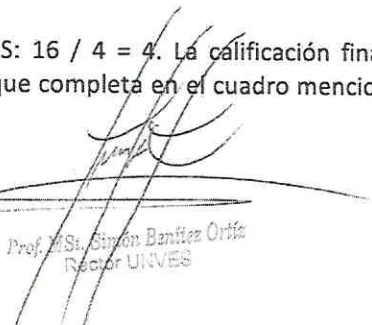
Funcionario 1 = 4
 Funcionario 2 = 3
 Funcionario 3 = 4
 Funcionario 4 = 5

Se suman las calificaciones obtenidas (4+3+4+5 =16) y se divide por la cantidad de funcionarios que evaluó al docente, por lo tanto, es: Sumatoria de las calificaciones 16 dividido la cantidad de funcionarios 4

CALIFICACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS: $16 / 4 = 4$. La calificación final del directivo desde la perspectiva de los funcionarios es 4 y es lo que completa en el cuadro mencionado más arriba.


 Lic. Luz María Benítez Bertrán
 Secretaria General
 UNVES




 Prof. MSc. Simón Benítez Ortiz
 Rector UNVES