

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno



UNIVERSIDAD NACIONAL
VILLARRICA
DEL ESPÍRITU SANTO

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA

6 Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen

Capacidad de Innovación

8 Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución

Fortaleza:

Se cuenta con equipos informáticos.

Debilidad:

- Falta proveer a todas las direcciones de equipos informáticos.
- Excesiva cantidad de alumnos, por tanto se requiere de más recursos tecnológicos (hardware).

9 Nivel de integración de sus sistemas computarizados

Debilidad:

- Lentitud en el sistema.

10 Controles existentes sobre la tecnología aplicada

Debilidad:

- No existe un control en la tecnología.
- Recurren a solicitud del funcionario.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	<u>Fortalezas</u> • Evalúa al estudiante en forma proesaval y busca la integridad. <u>Debilidades</u>
12	Curso Probatorio de Admisión
	<u>Fortalezas</u> • Docentes capacitados. • Costo del curso (accesibilidad). • Duración del curso <u>Debilidades</u> • El docente encargado de certificar sea el responsable de administrar la evaluación del curso probatorio.
13	Estructura Curricular
	<u>Fortalezas</u> • Presenta secuencia de contenidos en las Págs. 1 y 2. <u>Debilidades</u> • Falta de contenidos actualizados y pertinentes.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	<u>Fortalezas</u> • Utilización de la tecnología en la enseñanza. <u>Debilidades</u> • Falta control y acompañamiento al trabajo docente (Entrega de Planes, observación de clases,). • Falta utilizar técnicas activas de enseñanza acorde a cada carrera. • No se cuenta con libros actualizados.
15	Pasantías Profesionales
	<u>Fortalezas</u> • Desconocimiento.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	No se ejecuta, se desconoce su aplicación.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	<u>Fortalezas</u> • Permite a sus funcionarios la realización de Maestros. <u>Debilidades</u> • Falta espacios de actualización y capacitación permanente a los funcionarios.
18	Evaluación Docente
	<u>Fortalezas</u> • Existe un instrumento de evaluación docente desde los tres prospectivos (Estudiante - Directivo - Autoevaluación). <u>Debilidades</u> • Los resultados arrojados desde la evaluación docente no es funcional.
19	Extensión Universitaria
	<u>Fortalezas</u> • Algunas carreras realizan la Extensión Universitaria. <u>Debilidades</u> • No todas las carreras la realizan.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	<u>Fortalezas</u> • Se cuenta con unos coordinadores pedagógicos. • Se acompaña las actividades extracurriculares. <u>Debilidades</u> • Falta de acompañamiento en actividades curriculares. • Apropiación y realización de funciones.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Fortalezas • Funcionarios capacitados. • Cantidad de funcionarios necesarios. Debilidades • Falta optimizar los recursos humanos disponibles.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	Debilidades • Falta más funcionarios con sentido de pertenencia.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	Fortaleza Recurso Humano suficiente Debilidades _____
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	Fortalezas se cuenta con convenios con el MEC y otras instituciones donde los estudiantes realizan sus prácticas

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	Fortalezas Se cuenta con un presupuesto suficiente. Debilidades Falta descentralizar el presupuesto asignado.
31	Estructura de Gastos
	Debilidades No se cuenta con caja chica para cubrir los gastos que surgen en la Taculta (Salto del Bolsillo de los funcionarios).
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	En la sede de Caazapa el trabajo de limpieza y mantenimiento del local son costeados por los funcionarios. (Personal de limpieza, comida, mantenimiento)

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

F. CAPACIDAD DIRECTIVA D.	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
+ Imagen renovada que inspira confianza en la comunidad universitaria + Acompañamiento constante de instituciones comprometidas: MEC - Cones - Aneaes.	- Poca presencia física de las autoridades de la Universidad en esta unidad académica.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
+ Efectivo y oportuno cumplimiento de sus funciones y objetivos. + Apertura de oportunidades educativas para jóvenes de la región centro sur.	- Falta de gestión p/ la construcción de un local propio y/o adquisición.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
+ Reglamentariamente buena estructura organizacional.	- Falta de una comunicación adecuada entre los distintos estamentos.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
+ Recordación de diferentes compromisos y obligaciones.	- Falta de un equipo de exhortadores p/ potenciar las fortalezas y corregir las debilidades.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
+ Aplicación del Mecip.	- Falta de un departamento p/ encargo del Mecip.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
+ Suficiente personal capacitado.	- Falta de calendarización para visitar periódicamente esta unidad académica p/ mantener o reparar los equipos y evitar la paralización de actividades.
7	Capacidad de Innovación
+ Personal capacitado e idóneo p/ la innovación	- Falta de recursos económicos
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
+ Uso de internet.	- Sistema informático deficiente en lo administrativo y académico - Falta de acceso a comunicación vía celular
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
+ Permite acceder a la base de datos de los alumnos en forma básica	- Sistema computarizado no satisface todas las necesidades, en cuanto a datos académicos: equivalencia, % de asistencia, lista de matriculados, correlatividad, etc.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
+ Personal capacitado p/ las exigencias.	- Falta de asistencia regular en los momentos necesarios y urgentes.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA

11	Proceso de Evaluación y Promoción	
	+ Personal docente capacitado en su aplicación + Apoyo de la institución en la promoción de los alumnos.	- Excesiva exigencia de la correlatividad de materias, en virtud de que el alumno no puede matricularse hasta tanto apruebe la materia irregular, impidiendo que el alumno pueda regularizar su situación académica en la brevedad posible.
12	Curso Probatorio de Admisión	
	+ Oportunidad para todos los interesados de la E. Media. + Programas actualizados.	- Aranceles elevados: matrícula, cuota de examen, legalizaciones.
13	Estructura Curricular	
	- Programas actualizados según exigencias actuales	- Existencia de múltiples mallos curriculares.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje	
	+ Profesionalismo adecuado al nivel.	- Falta de consideración de algunos factores con las llegadas tardías por trabajo o distancia.
15	Pasantías Profesionales	
	+ existencia de un departamento encargado de esta área.	- falta de instituciones públicas y privadas para recibir a los alumnos pasantes.
16	Proyectos Interdisciplinarios	
	+	- Poca integración de las disciplinas - Falta de espacio y tiempo p/ la integración
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)	
	+ existencia de personal capacitado para impartir estas actividades	- todos los talleres son impartidos en la central, nunca en las unidades académicas
18	Evaluación Docente	
	+ existencia de mecanismos y regamentos	- falta de interés por parte de los alumnos al momento de realizar la evaluación docente
19	Extensión Universitaria	
	+ Presencia adecuada de actividades de extensión	- falta de recursos para el traslado
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares	
	+ Buena predisposición de las autoridades	- Falta de comunicación p/ conocer el proceso de acompañamiento - falta de un Departamento de gestión Deportiva

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO		D.
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución	
	+ buena formación del funcionamiento	- Falta análisis constante de las leyes de la Universidad.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la institución	
	+ Actividades de integración e/ compañeros.	- falta la realización de dinámicas y cursos apropiados para generar pertenencia entre los miembros de esta unidad Académico
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias	
	+ Suficiente personal para el control de la carga horaria.	_____
24	Concursos a cargos docentes	
	- Reglamento de concursos acorde.	- Falta de difusión del reglamento.
25	Concursos de cargos administrativos	
	_____	- No existe concurso p/ cargos administrativos.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
 Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

FORTALEZAS y DEBILIDADES		CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen		
	+ Cumplimiento de los requerimientos técnicos p/ ejecutar los procesos.	- Ausencia de infraestructura edilicia propia para las sedes.	
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés		
	+ Alta cobertura de la educación superior.	- Falta de mayor cobertura con nuevas carreras.	
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.		
	+ Respuesta eficiente a las quejas y reclamos	- Desconocimiento del proceso p/ las quejas y reclamos. - Falta de un manual de procedimiento p/ reclamos.	
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones		
	- Existen convenios interinstitucionales.	- Falta mayor concreción de convenios.	

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA		
30	Estructura de Ingresos	
	+ Buen ingreso por aranceles	- Retribución de los ingresos propios a esta unidad académica - Alto costo de los aranceles. -
31	Estructura de Gastos	
	- Adecuada a cada unidad académica	- Centralización excesiva de los gastos
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera	
	- Adecuada a las exigencias legales.	- Muy centralizada.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Fortaleza. Buena imagen gracias a los proyectos Educativos presentados en tiempo y forma al Cones, con el liderazgo de las autoridades de la Universidad.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Fortaleza. Contrataciones de docentes idóneos y la creación de la dirección de investigación y extensión en todas las unidades académicas para el cumplimiento de sus objetivos. Debilidad. Falta de rubro para docentes escalafonados, investigadores y tutores entre otros. Falta de infraestructura adecuada, local propio, biblioteca etc.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Fortaleza. Contamos una estructura organizacional bien definida con un organograma. Debilidades Falta de actualización constante de manual de funciones.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	Fortaleza. Comunicación efectiva a través de Resoluciones y control a través de informes.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	Debilidad. (Desde) Falta implementar el sistema de control interno.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Fortaleza. Contamos con sistema informático, internet.
7	Capacidad de Innovación
	Debilidad. Poca capacidad de innovación.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	Fortaleza. Nuevo Reglamento de Evaluación y Promoción ajustados a las exigencias de la ANEAES.
12	Curso Probatorio de Admisión
	Debilidad Costo muy alto.
13	Estructura Curricular
	Fortaleza. Se actualizan las mallas curriculares. Debilidad. Cantidad de materias correlativas.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	Fortaleza De proceso y de producto. Exigencia de participación en clase.
15	Pasantías Profesionales
16	Proyectos Interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	Fortaleza. Cantidad de participantes en las reuniones, capacitación realizadas por la universidad.
18	Evaluación Docente
19	Extensión Universitaria
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
31	Estructura de Gastos
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	• En ocasiones la falta de empatía por parte de algunos, falta de informaciones claras y presisas. •
2	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	- Las desiciones son tomadas solamente por la parte directiva. - Se realizan actividades lucrativas y que no realizan rendiciones (públicas) de cuentas. - Se paga el derecho de ^{examen} que luego los prof. vuelven a solicitar por las copias de las hojas etc.
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
3	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	- Las hojas académicas son expedidas al instante - Se cuenta con equipos tecnológicos. muy precarios - También son necesarios fotocopiadoras, proyectores bibliotecas, y laboratorios
4	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	La tecnología en el uso de los procesos es muy precario que en ocasiones perjudica a muchos alumnos en la hora del pago de derecho de examen, un ejemplo. No cuenta con personal suficiente para llevar a cabo, también de forma eficiente, también no se cuenta

con suficiente equipos

Obs. Estamos cansados de escuchar que no hay sistema y que por eso no se puede procesar informaciones, tal es así que los alumnos de Ciencias de la Educ. 4º año en una oportunidad tuvieron que pasar dos notas para 2ª oportunidad siendo que todos se esforzaron para pasar, en la primera oportunidad, situación que genero mucha molestia y desilusión

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
5	Proceso de Evaluación y Promoción
	Dentro del proceso de evaluación los docentes no tienen en cuenta la veracidad de la asistencia de los alumnos la ley no es igual para todos. En la actualidad tenemos conocimiento que existe alumno libre con los mismos privilegios que asistimos regularmente. y acumulan puntaje como si fuese que cumplen con lo requerido en el proceso.
6	Curso Probatorio de Admisión
	* Buenos profesionales en cada materia. * Oportunidad para la admisión de nuevos alumnos. Debilidades: * No tuvimos la oportunidad de poder ver las puntuaciones de cada examen que dimos.
7	Estructura Curricular
	Dentro de la malla curricular falta materia que favorezcan y promuevan la cultura.
8	Pasantías Profesionales
	Sería ideal que los alumnos de la carrera Licenciatura en Administración tengan la oportunidad de realizar pasantías en las empresas de la ciudad, para poder ampliar conocimientos y practicas.
9	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	* La Universidad tiene una parte positiva en lo que es la parte de talleres, seminarios por que es la que mas incentiva para que los alumnos participen. * Se debe tener mas cursos, talleres, seminarios referente a cada carrera.
10	Extensión Universitaria
	No tuvimos hasta ahora una Extensión Universitaria, desconocemos el concepto.
11	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Falta de acompañamiento por parte de las autoridades, solo con los docentes de cada materia correspondiente.

Debilidad de V°8.

Por que estamos teniendo dificultad a lo que es la Contabilidad y como buenos profesionales necesitamos adquirir mas practicas.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
12	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	- Los funcionarios de la institución demuestran una Formación académica baja. Nuestra secretaria, la encargada de cobrar los aranceles tiene un trato poco agradable con los alumnos sigue
13	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	- Excelente el AMOR A LA CAMISETA que demuestran los funcionarios de la Universidad. Contagante, los alumnos tenemos el sentido de Pertenencia por nuestra querida UNIVES.
14	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	- Como alumnos no nos quejamos por falta de docentes, pero sí nos quejamos por la falta de más personal administrativo.
15	Concursos a cargos docentes
	- Se dice que los concursos son públicos, pero como alumnos nunca accedimos a las publicaciones de los cargos vacantes. No estamos de acuerdo con el NEPOTISMO que se visualiza en la Universidad.
16	Concursos de cargos administrativos
	- Llama la atención los cargos administrativos, nunca se realizó rendición de Cuentas Públicas para informarnos de la forma en que accedieron al cargo ya que se desconoce la existencia de los Concursos.

→ 12. no se organiza con los documentos y el efectivo (dinero) perjudicando a muchos alumnos de la Facul ya que acumula las solicitudes de derecho de Exam y no ingresa a tiempo ni en forma en el sistema además de ser la persona más intratable en la Universidad

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
 Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
17	Estructura de Ingresos
18	Estructura de Gastos
	FORTALEZA: Contamos con materiales básicos DEBILIDADES
19	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	FORTALEZA: a) Contamos con Becas b) Decentes Capacitadas c) Distribución de cargos DEBILIDADES a) No todos tienen acceso a las Becas b) Falta de competencia por algunos docentes c) Falta de contrato del personal administrativo

Existe una Gran Debilidad en la Capacidad Financiera

Obs:

- a) Se desconoce el presupuesto de la Facultad, es necesario la descentralización

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA		
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución	
	<u>Fortaleza</u> • Buena organización • Brinda la mejor estructura posible. • Trabaja de manera integral con los estudiantes. • Velan por el desarrollo normal de las actividades Universitarias.	<u>Debilidades</u> • Falta de celeridad en los pases de arancel. •
2	Estructura organizacional para la toma de decisiones	
	<u>Fortaleza</u> × Se realizan dos reuniones mensuales. × Se realizan estudio de las necesidades. × El trabajo en equipo de los miembros garantizan un resultado positivo.	<u>debilidades</u> × Falta de apoyo político × Carencia de representantes en las reuniones de Consejo Superior. ×
CAPACIDAD TECNOLÓGICA		
3	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen	
	<u>Fortaleza</u> • Se cuenta con sistema informático para ejecutar los procesos administrativo.	<u>debilidades</u> • Repetidas Fallas del sistema retrasan los trabajos administrativos donde los mas afectados son los alumnos.
4	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución	
	<u>Fortaleza</u> • Se cuenta con cierta cantidad de retroproyectores para mejor aprovechamiento de las clases.	<u>debilidad</u> • Estos mismos recursos no son suficientes para satisfacer la demanda de la universidad.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
5	Proceso de Evaluación y Promoción
	* Se rige por reglamento de la institución. *
6	Curso Probatorio de Admisión
	* Fortaleza de cantidad de alumnos que ingresan cada año. Debilidad * Falta de habilitación de otras carreras para dar oportunidad a otros jóvenes.
7	Estructura Curricular
	* Agilizar la tutoría de la tesis, que el egresado al término de la carrera tenga por lo menos un mes de tiempo para defender la tesis.
8	Pasantías Profesionales
	* Falta de convenio con el (M.S.) Ministerio de Salud. *
9	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	* Localmente se realiza. * Falta de becas para los alumnos para participar de las capacitaciones Centrales.
10	Extensión Universitaria
	* Falta destinar rubros para la extensión de la parte de la institución.
11	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	* La Uvce Decana siempre acompaña y los docentes de enfermería del campo de práctica en todas las actividades realizadas.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
12	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Fortaleza - Responsabilidad - Algunos tienen todo preparado su planeamiento Debilidades - Falta de Planificación - Tratamiento preferencial para algunos estudiantes.
13	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	Fortaleza - Buena imagen - Igualdad en el trato - Responsabilidad en el trabajo Debilidades - - -
14	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	Fortaleza - Cuenta con suficiente plantel docente, para atender las cargas horarias en algunas carreras. Debilidades - No así para la carrera de Educación que si bien cuenta con el plantel docente completo pero el 50% sin honorarios.
15	Concursos a cargos docentes
	- Todos pasan por el concurso para obtener un cargo.
16	Concursos de cargos administrativos
	Fortaleza Se basan en las reglamentaciones de la Universidad

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA		
17	Estructura de Ingresos	
	<u>Fortalezas</u> Equipamiento informático. Donación de sillas, Pizarra acrílica.u otros.	<u>Debilidades.</u> Falta de iluminación. Falta de higiene del sanitario y carencia del agua. Falta de fotocopiadora.
18	Estructura de Gastos	
	<u>Fortaleza</u> Provee el salario a los docentes y funcionarios. de limpieza.	<u>Debilidades.</u> Carencia de apoyo en diversos ámbitos.
19	Estructura Organizacional, administrativa y financiera	
	<u>Fortaleza</u> Son cumplidos en su área de trabajo. Están presentes en los días inestables.	<u>Debilidades</u> Falta de organización en la área de los pagos académicos, y la irregularidad del sistema informático. En la parte de seguridad carece de personal, y en el estacionamiento falta organización.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	<u>Rector</u>: Desconocemos. <u>Decano</u>: Se presenta en pocas ocasiones y no se hace presente con el alumnado. <u>Vicetecano</u>: La mayor parte de la semana está presente y cuando hay actividades, siempre comparte. <u>Observación</u>: Debería centrarse solamente en sus funciones como autoridad de la Institución. Sede Pedro Juan Caballero. Y no abarcar horas cátedras por no poder cumplirla.
2	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	En la sede, se deja todo a última hora, y que se debería tener planeado los trabajos del año para una mejor distribución y organización. Hay una desorganización y que afecta al alumnado.
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
3	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Las personas que están en frente poseen habilidad técnica para ejecutar las actividades que corresponde a cada uno de ellos.
4	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	Hay Deficit. Hay 12 secciones de enseñanza y solo se cuenta con dos Infows Hay Precariedad Tecnológica.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
5	Proceso de Evaluación y Promoción
	El proceso de Evaluación de la Institución es el indicado y estamos conformes.
6	Curso Probatorio de Admisión
	El Curso Probatorio de Admisión va mejorando
7	Estructura Curricular
	Tenemos una muy buena malla curricular, pero hace falta poner una mejor estructuración y materiales para el proceso de enseñanza.
8	Pasantías Profesionales
	Es fundamental para el buen aprendizaje y no hay queja alguna de los instructores. Excelentes cada uno de ellos y el lugar es el apropiado. <i>Observación: Debe haber prácticas rotatorias y en fines de semana.</i>
9	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	Estamos conformes.
10	Extensión Universitaria
	Estamos conformes.
11	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Por Acompañar a cada actividad que se lleva a cabo

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
12	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Hay buen dinamismo en cuando a los funcionarios de la Institución. La secretaría administrativa debe ser mas amable con el alumnado.
13	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	Los funcionarios tienen sentido de Pertenencia por la Institución porque se han y se están sacrificando.
14	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	Es suficiente, no hay ninguna falta. Aunque falta rubros para los estudiantes de Ciencia de la Educación -
15	Concursos a cargos docentes
	Desconocemos.
16	Concursos de cargos administrativos
	Desconocemos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
17	Estructura de Ingresos
	Ingreso solo conocemos los que se cobran por los (Descono) exámenes, matrículas y cuota semestral. Todas las actividades que se realizaron como bingo desconocemos su fin financiero.
18	Estructura de Gastos
	Desconocemos. Nunca se realizó Balance.
19	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	Desconocemos totalmente.