

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Proyecto una imagen aliada a la comunidad en general, y en especial comunidad educativa.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Se cumple. función educativa formamos profesionales en,
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Cumpliendo en todos los dependencias, para la toma de decisiones desde el Rector, Decanos, Consejo Directivo, funcionarios, etc.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	Si se cumple con el control y comunicación y operación en la institución.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	Se ve bueno mejor este aspecto, debido que a los sistemas de control interno están desconectados de la unidad académica.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	D: con el nuevo proceso de evaluación muchos alumnos dejaron de asistir a la facultad por problemas de asistencia, académicos y/o correlatividad. F: muchos profesionales egresados de la carrera de Cont y Aud y Abog. cuentan con trabajos y realizan en instituciones privadas.
12	Curso Probatorio de Admisión
	D: mayor control en el proceso de evaluación, asistencia y/o mayor rendimiento. F: buena aceptación y predisposición de funcionarios, docentes y alumnos.
13	Estructura Curricular
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	Buen proceso de enseñanza y aprendizaje. Continuos con excelentes docentes en el área.
15	Pasantías Profesionales
	D: mayor control en las matrices de pasantías. F: falta de asesorar a pasantes. F: la colocación de los egresados p/ con los pasantes y/o funcionarios.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	D: que se vuelven a realizar los diálogos interdisciplinarios como años anteriores.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	D: falta de capacitación para docentes y funcionarios. F:
18	Evaluación Docente
	F: Se cumple con la evaluación desde la perspectiva del alumno y perspectiva del docente.
19	Extensión Universitaria
	D: que con algunas materias no se puedan cumplir con las extensiones universitarias debido a la naturaleza de la materia. F: voluntad de alumnos y docentes a la hora de la extensión.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	F: Siempre contamos con el acompañamiento de la Se Vice para todos los eventos. D: Ausencia de la Se Vice Decano en las reuniones de la facultad.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
debilidad	No se cumple el nivel de competencia, debería de verse el perfil de cada funcionario. Habilidad y Responsabilidad de cada funcionario
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	Hay una gran pertenencia en la gran mayoría de los funcionarios.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	Es suficiente.
24	Concursos a cargos docentes
	Se cumple a cabalidad con los requisitos y requerimientos del concurso.
25	Concursos de cargos administrativos
	Hasta el momento no se ha realizado.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
FORTALEZA	Existe funcionarios competente y capaces que cumplen la función técnica que le compete.
DEBILIDAD	Debiendo algunos capacitarse, no interesarse por la función que cumple.
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	Se cumple en todo.
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	Tratamos de solucionar todas las quejas y reclamos del grupo de interés con sus diferentes problemas o situaciones.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	A nivel nacional e internacional "existe"

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	Atraves de los aranceles que se le cobra a los alumnos.
31	Estructura de Gastos
	Dentro de la Facultad no existe estructura de gastos, por que se encuentra centralizado en Dirección General Financiera
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	centralizada. Todo depende de la Unidad General Administrativa.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>En proceso de normalización</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos <i>Proceso de cumplimiento de las metas de la Intervención</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones <i>Se respeta el Orden de Prelación de los diferentes estamentos</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción <i>Es proceso de mejoramiento y desarrollo</i>
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular <i>Relativamente actualizada por unificación de mallas curriculares</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje <i>14.1 Pro. Renovación Constante</i>
15	Pasantías profesionales <i>15.1 Previsto pero sin desarrollo, por no llegar a esa etapa</i>
16	Proyectos interdisciplinarios
16.1	<i>Buen nivel de ejecución</i>
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) <i>Buen nivel de ejecución</i>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarios
Suficiente	
24	Concursos a cargos docentes
Satisfactoriamente realizados	
25	Concursos de cargos administrativos

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
Si hay capacidad y voluntad	
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
Buena	
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.
Excelente	

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA /FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución Mejorar y optimizar la comunicación
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno Establecer manuales de procedimientos
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen Falta infraestructura tecnológica, (Internet, Talleres, laboratorios, etc)
7	Capacidad de Innovación Falta capacidad de innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución Deficiente
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados Deficiente
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada Deficiente como consecuencia de los 2 ítems anteriores
CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción Falta mayor independencia de acuerdo al tipo de carrera que se ofrece
12	Curso probatorio de Admisión Proceso flexibilizado por causa del mercado
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales

ANALISIS ESTRATÉGICO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

Debilidades

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución falta capacitación y educación de funcionarios
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución No se genera el espíritu corporativo
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos No existe

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. Falta mejorar y motivar al personal
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA /FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos No hay independencia de las facultades
31	Estructura de gastos No hay independencia de las facultades
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera No hay independencia de las facultades

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución Credibilidad, Espíritu analítico y trabajo en equipo.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos Cumplimiento progresivo de acuerdo a la planificación establecida.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones.
4	Falta independencia académica en algunos aspectos y tb. indep presupuestaria Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Correcta comunicación y control en nuestra unidad laboral. Aplicabilidad del Sistema de Control Interno Mayor organización y más personal para el control continuo y constante.
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen Debilidad en el SIAC.
7	Capacidad de Innovación Debilidad importante en "NO Innovar" el Sistema Académico.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución Debilidad y deficiencia en la tecnología.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados Deficiencia en los sistemas utilizados.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada Independencia para los procesos tecnológicos en cada unidad.
CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción Falta de independencia de acuerdo al Sistema Académico en General.
12	Curso probatorio de Admisión Gracias a la Independencia académica se cuenta con un CPA fortalecido.
13	Estructura curricular Falta de organización y mejora para Diseño Curricular.
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
14.1	Mejorando de poco.
15	Pasantías profesionales
15.1	Esta previsto pero aún no se aplicó.
16	Proyectos interdisciplinarios
16.1	Sí se realizan.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) Sí se organizan.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>Formación permanente de la mayoría.</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>Buen sentido de pertenencia.</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias <i>Falta personal académico turno noche</i>
24	Concursos a cargos docentes <i>Sí, se realiza conforme a las nuevas disposiciones.</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>Nunca se realizó!</i>
CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Se realiza.</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>Sí se realiza.</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>No se utilizan los canales correspondientes para la solución de problemas.</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>Sí, se realizan.</i>
CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>Independencia de los cobros correspond. de los alumnos en el Facultad.</i>
31	Estructura de gastos <i>Se necesita que cada Facultad Ejecute su propio Presupuesto.</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera <i>Hasta el momento es Centralizado.</i>

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

Debilidades

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarios
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA /FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>Apertura, seguridad, confianza, colaboración</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos <i>Perseverantes,</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones <i>Apertura en la toma de decisiones</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución <i>Monitoreo constante y ayuda oportuna</i>
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>En proceso con el deseo de ser aplicado en forma.</i>
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Respuesta rápida y oportuna ante los requerimientos</i>
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución <i>Buen nivel de equipo tecnológicos</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción <i>Ayuda a la mejora de la Calidad Educativa</i>
12	Curso probatorio de Admisión <i>Muy bien organizado. Se devolvió la credencial a la institución.</i>
13	Estructura curricular <i>Actualizada a los requerimientos del CAVES.</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
14.1	<i>Mejora continua en los procesos de enseñanza-aprendizaje</i>
15	Pasantías profesionales
15.1	
16	Proyectos interdisciplinarios
16.1	
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>- Existencia de funcionarios capacitados</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>=</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarios <i>- Buena atención en horarios diurnos</i>
24	Concursos a cargos docentes <i>- Realización de concurso para Profesores Asistentes</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>-</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Muy buena.</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>-</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>-</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>-</i>
31	Estructura de gastos <i>-</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera <i>-</i>

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	<i>Presenta una imagen de ciertas influencias políticas</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	<i>Falta de capacitaciones a profesionales, ausencia de profesionales de</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	<i>ciertos áreas</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	<i>Deficiente sistema de intercambio o pedido de documentación</i>
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	<i>Falta de mejor orientación en la elaboración del P.M.I.</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	<i>Escaso recurso humano para evocar inconvenientes en los</i>
7	Capacidad de Innovación
	<i>unidades académicas</i>
	<i>Escaso - falta de una mejora y actualización continua</i>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	<i>Deficiente, muy básico</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	<i>Deficiente</i>
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	<i>Falta de técnicos y visitas constante a las unidades acad.</i>

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
	<i>Falta de buen manejo y acostumbamiento de parte de docentes y alumnos</i>
12	Curso probatorio de Admisión
	<i>Falta de infraestructura edilicia - Falta de unidades</i>
13	Estructura curricular
	<i>Falta de actualización constante</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
	<i>- Actitud negativa de algunos docentes para mejorar su proceso de clase</i>
15	Pasantías profesionales

- Falta de acompañamiento y oportunidades a los alumnos pasantes.
Falta de una fluida relación interinstitucional.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

Debilidades

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>Falta de mejor distribución de funcionarios por unidades académicas</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución -
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias -
24	Concursos a cargos docentes <i>- Influencia de políticos en la selección de docentes.</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>Inopiedad los concursos de cargos administrativos</i>
CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen -
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>En ciertos áreas se observa deficiencia</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>Falta de incorporación de técnicos</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>Falta de mejora de los alianzas</i>
CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>La centralización de los ingresos</i>
31	Estructura de gastos <i>La centralización de gastos</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera -

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>- Medianoamente</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución <i>- los mínimos y necesarios, por lo menos para cubrir la situación</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular <i>Muy bien Estructurado</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
14.1	
15	Pasantías profesionales
15.1	
16	Proyectos interdisciplinarios
16.1	
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>Existe un 90%.</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>Existe un 60%.</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarios
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA /FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANALISIS ESTRATÉGICO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	En muchas ocasiones no toman decisiones correctas
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	— — — — —
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	No existe una estructura organizativa
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	No sabemos nada sobre el sistema de control, existe, no aplicable
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	No se ejecuta los procesos por lo no existe una habilidad técnica
7	Capacidad de Innovación
	Existe controlado que genera un retraso al proceso académico
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
	Falta más — — — — —
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	No existe
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	Desconoce

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
	No hay un proceso puntual generalizado de la Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
	No control en los procesos de admisión y no control en cuanto a las calificaciones
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
	Falta por largo tiempo
15	Pasantías profesionales

No existe una decisión por la cual se pueda hacer un seguimiento para los pasantes

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

Debilidades

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>Muy bajo</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarios
24	Concursos a cargos docentes <i>No cumple los reglamentos de concursos</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>No existe</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Se anticipa que no tiene la habilidad técnica para ejecutar los procesos</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>No existe</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>No existe</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>Desconocimiento (Papel como escuela)</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>Desconocimiento (Desconocimiento)</i>
31	Estructura de gastos <i>Desconocimiento</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera <i>Desconocimiento</i>

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>el trabajo en equipo para el buen funcionamiento de la universidad</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Rever a todos los miembros de la universidad de correos cooperativos</i>
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción <i>Mediante el nuevo reglamento de evaluación se eleva más el nivel de rendimiento y de enseñanza del alumno</i>
12	Curso probatorio de Admisión <i>Flexibilidad del sistema de enseñanza</i>
13	Estructura curricular <i>A nivel universitario se contamos y ofrece muy buena estructura curricular para el desarrollo de sus carreras</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
14.1	
15	Pasantías profesionales
15.1	
16	Proyectos interdisciplinarios
16.1	
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) <i>la unificación de criterios</i>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarios
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos
CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.
CAPACIDAD ADMINISTRATIVA /FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANALISIS ESTRATÉGICO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos <i>Falta de orientación con cursos o talleres al ingresar a la institución</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones <i>En caso de vacancia es un retroceso para la toma de decisiones importantes</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución <i>No existe comunicación entre todos los niveles de la institución</i>
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>Falta de indicadores específico y más claros al momento de realizar el control</i>
CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Falta de maquinarias y equipos para todos los funcionarios de la institución</i>
7	Capacidad de Innovación <i>Desarrollar mas innovación para la promoción de toda la universidad y del desarrollo en general</i>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución <i>Falta de mejoramiento en el sistema académico y en la red de internet.</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados <i>Muy bajo nivel de integración entre el sistema y las unidades académicas</i>
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada <i>Falta de control</i>
CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales

ANALISIS ESTRATÉGICO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

Debilidades

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución
falta de comunicación, cooperación, dirección y coordinación	
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
en estas partes o no dio	
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
falta de recursos humanos en las escuelas	
24	Concursos a cargos docentes
lucha imparcialidad entre los nombramientos de docente	
25	Concursos de cargos administrativos
no existe	

mas espe
ficamente

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
falta de distribución de personales de forma equitativa	
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
Falta de cobertura	
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
Cero → No dan soluciones, se pasan pasando de un lado a otro sin dar solución	
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.
No son explotadas o no son aprovechadas.	

lado a
otro sin
dar soluci
a

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA /FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
El desequilibrio en la distribución de los ingresos	
31	Estructura de gastos
El desequilibrio existente entre los gastos con que cuenta una unidad de otro la discrepancia entre la división de gastos	
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera
Es muy deficiente	

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	F: Apertura y buena comunicación de parte de las autoridades de la facultad. D: Falta de participación del Rector, Vice rector, etc. en actividades de la facultad.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	F: Permanente orientación de Dirección Académica. Rápida atención a consultas y dudas que surgen.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	F: Existe una estructura bien definida en donde cada uno toma sus decisiones atendiendo al cargo que ocupan.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	F: Se utiliza varios métodos de control D: Falta de evaluación a los funcionarios administrativos. Necesidad de un seguimiento para mejorar las debilidades.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	F: Práctica de Control interno. D: Falta de compromiso de los docentes en cuanto a la presentación de documentos.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	F.: Existencia del SIACC D.: Falta de confiabilidad de los datos
7	Capacidad de Innovación
	F.: Wifi para uso de docentes y alumnos. D.: -Falta de equipos tecnológicos que acompañen el proceso enseñanza-aprendizaje -Necesidad de que el alumno acceda a través de la web a su estado académico, horarios, etc.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	F.: Se utilizan todas los equipos tecnológicos disponibles. D.: Falta más acompañamiento de los encargados (CETIC) para el mantenimiento de equipos.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	D.: No existe integración de los sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	F.: Existe planilla de registro de reserva del equipo informático. D.: Necesidad de limitar el uso de Internet en las máquinas de la Universidad.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	F.: Existencia del Reglamento de Evaluación y Promoción. D.: Los docentes no aplican correctamente la asignación de puntos. Falta de entrega a tiempo de la planilla de proceso.
12	Curso Probatorio de Admisión
	F.: Cantidad adecuada de alumnos en el CPA. (en la facultad) D.: Los ingresos económicos que genera no son aprovechado por la facultad.
13	Estructura Curricular
	F.: Entrega de los Proyectos al CONES Unificación de la estructuras entre facultades.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	D.: Falta de cumplimiento de horario de algunos docentes, por razones de distancia.
15	Pasantías Profesionales
	D.: Falta de convenios para realización de pasantías.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	D.: No existe interdisciplinaridad entre las diferentes áreas.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	F.: Se realizan talleres, seminarios para alumnos. D.: Poca capacitación para docentes en áreas afines y orientaciones pedagógicas.
18	Evaluación Docente
	F.: Existencia del Reglamento de evaluación docente. D.: Los alumnos no demuestran objetividad para evaluar.
19	Extensión Universitaria
	D.: Falta extensión universitaria.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	F.: Existe un acompañamiento en la facultad.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución.
	F.: los funcionarios demuestran competencias.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	D.: Falta de sentido de pertenencia, en cuanto a algunas funcionarios y docentes.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	F.: Se cubren todas las cargas horarias
24	Concursos a cargos docentes
	F. Existe concurso docente, a partir del 2015.
25	Concursos de cargos administrativos
	D.: No existe por falta de reglamento.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	I.: los procesos son ejecutados
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	I.: Existencia de grupo de apoyo a la facultad. D.: Falta de infraestructura.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	I.: Respuesta a las quejas y reclamos.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	D.: Falta alianzas estratégicas con otras instituciones.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
31	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
32	Estructura organizacional para la toma de decisiones