

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	<ul style="list-style-type: none"> * Estamentos directivos renovados. * Imagen deteriorada debido a situaciones pasadas.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	<ul style="list-style-type: none"> * Implementación de las direcciones de extensión y de investigación. * Apego al cumplimiento del Plan de mejora producto de la intervención.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	<ul style="list-style-type: none"> * Gradual descentralización del proceso de toma de decisiones, cierta autonomía a nivel académico-administrativo. (Consejo directivo - Decanatos)
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	<ul style="list-style-type: none"> * Vínculo consolidado y fluida comunicación en las facultades. * Procesos de comunicación se tornan lentos por la burocratización de ciertas dependencias.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	<ul style="list-style-type: none"> * Existencia de la estructura de Auditoría Interna. * La complejidad de la institución limita la abarcabilidad.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	<p>* Profesionales idóneos y capacitados. hay suficientes.</p> <p>* Falta recursos para facilitar la ejecución.</p>
7	Capacidad de Innovación
	<p>*</p> <p>*</p>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	<p>* Hardware actualizado.</p> <p>* Software deficiente para los requerimientos actuales.</p>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	<p>*</p> <p>* Mejoramiento en la integración de los sistemas administrativo-académico.</p>
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	<p>*</p> <p>* Casi nula existencia.</p>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	* Reciente actualización de los reglamentos de evaluación y promoción. * Falta de socialización principalmente con el alumnado.
12	Curso Probatorio de Admisión
	* Estructura consolidada para el C.P.A. *
13	Estructura Curricular
	* Adecuación de la Malla curricular a exigencias del CONES-ANEAES * Mejoramiento reglamentario en materia de correlatividad.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	* Limitación para la correcta aplicación del proceso en materia de recursos.
15	Pasantías Profesionales
	* Escasa cantidad de espacios para realizar pasantías, sean públicas o privadas.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	* Implementación reciente *
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	* Falta propiciar espacios para el desarrollo de este tipo de capacitaciones.
18	Evaluación Docente
	* Herramienta renovada con dimensiones ampliadas *
19	Extensión Universitaria
	* Cuenta con la Dirección de Extensión, existe voluntad para la realización de actividad. * Carencia de recursos para la aplicación en mayor número de actividades en el año.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	* Activa participación.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	* Alta competencia profesional y técnica. *
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	* Alto compromiso y sentido de pertenencia. *
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	* Suficientes recursos. * Mejor distribución.
24	Concursos a cargos docentes
	* Realización periódica acorde a los requerimientos y reglamentaciones. *
25	Concursos de cargos administrativos
	* *

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	* Cuenta con suficiente habilidad técnica.
	*
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	*
	* Se requiere eliminar ciertas limitaciones que hacen a que la cobertura y eficiencia mejoren.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	* Apertura para establecer mecanismos de solución.
	* Limitación en el proceso de solución debido a la centralización.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	* Existencia de convenios firmados.
	* Falta articular proyectos o trabajos con esas instituciones.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	* Buena estructura. Aranceles acordados.
	*
31	Estructura de Gastos
	*
	* Baja ejecución presupuestaria (FF 30). * Falta descentralización.
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	* Se cuenta con la estructura organizacional.
	* Falta mayor descentralización.

ANALISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
F.	Buena predisposición de algunos directores ante consultas respectivas.
F.	Demuestran interés, compromiso, responsabilidad de los directivos.
D.	Desconocimiento de algunos directivos por parte de todos los funcionarios.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
F.	Conocimiento a profundidad de las funciones que corresponden a los directivos, no así de los objetivos.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
D.	Desconocimiento de la estructura organizacional por todos los funcionarios.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	Se tiene un control por parte de los directivos de la operación, pero no así una fluida comunicación.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	Desconocimiento del sistema de Control Interno

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
 Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	<p>Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen</p> <p>Desarrollo de habilidad técnica para ejecutar los procesos propios de la institución.</p>
	<p>Capacidad de Innovación</p> <p>Falta mayor desarrollo de la capacidad innovadora en uso de la tecnología.</p>
8	<p>Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución</p> <p>- Bajo nivel de uso de la tecnología por la carencia de los mismos - Falta de un personal capacitado en el área de informática.</p>
9	<p>Nivel de integración de sus sistemas computarizados</p> <p>Existe un buen nivel de integración de los sistemas computarizados</p>
10	<p>Controles existentes sobre la tecnología aplicada</p> <p>Si, existe un control sobre la tecnología aplicada al menos en lo poco con que se cuenta.</p>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	El ajuste del sistema de Evaluación y Promoción es coherente con los objetivos propuestos por la Universidad.
12	Curso Probatorio de Admisión
	Tanto el sistema utilizado como las materias son válidas.
13	Estructura Curricular
	La estructura curricular precisa mayor ajuste en contenidos de algunas materias (revisar porque ya están en desuso).
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	Se precisa enfatizar la aplicación de técnicas activas.
15	Pasantías Profesionales
	Las pasantías profesionales son incipientes, requiere aún mayor dedicación, para responder a las exigencias.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	No existen proyectos interdisciplinarios ni contactos de tipo interfacultades (intercambio de experiencias exitosas).
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	Insuficiencia, escasa capacitación a docentes y funcionarios.
18	Evaluación Docente
	Se cuenta con docentes sin perfil, no se ajustan a las normativas, pero sí se destaca que se entrega en tiempo y forma. <i>planes, etapas, evaluaciones</i>
19	Extensión Universitaria
	Es escasa la elaboración y ejecución de proyectos de extensión universitaria.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Sí, existe acompañamiento de las autoridades en actividades curriculares y extracurriculares.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO

21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Falta optimizar los recursos humanos según el perfil y competencia de cada uno
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la institución
	Existe un alto nivel de pertenencia de los funcionarios a la institución.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	Sí, es suficiente
24	Concursos a cargos docentes
	Se ha realizado los concursos a cargos docentes de manera transparente.
25	Concursos de cargos administrativos
	Desconocimiento.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Falta capacitación a los docentes para acceder a más procesos pedagógicos de formación.
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	Si, se tiene buena cobertura en cuanto a los servicios que ofrece.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	Si, se ha dado respuestas a las inquietudes de los alumnos/as en especial, aunque se sigue precisando mayor eficiencia en este indicador.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	Es una fortaleza este aspecto: dado que se tiene alianzas muy válidas con instituciones como el MEC.

ANALISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	La Facultad de Ciencias Sede Caazapa, no administra recursos financieros.
31	Estructura de Gastos
	Desconocimiento
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	Desconocimiento

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	- Buena Imagen.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	- Implementación de Direcciones de Investigaciones y extensión Univesitaria - el apego de cumplimiento del Plan de Mejora, Producto del Proceso de Intervención.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	- Alto grado de Descentralización para la toma de decisiones, facultad que es delegada al Consejo Directivo, Decanato.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	- Existe un vínculo entre Directivos Funcionarios y Alumnos en materia de comunicación, en a nivel de Facultad. - A nivel de Universidad los procesos se tornan lentos por la burocratización de determinadas secciones.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	- Cuenta con una Estructura Organizativa de Control Interno - La complejidad de la Universidad limita la abarcabilidad de los diversos sectores.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	<ul style="list-style-type: none"> - Cuenta con técnicos altamente calificados para ejecutar los diversos procesos. - Falta de Recursos Presupuestarios para la ejecución. - Falta de Infraestructuras.
7	Capacidad de Innovación
	<ul style="list-style-type: none"> - Actualización constante en materia reglamentaria
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	<ul style="list-style-type: none"> - Cuenta con Equipos Informáticos actualizados - Carece de Sistemas Informáticos acorde a la Necesidad de la Institución.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	<ul style="list-style-type: none"> - Software deficiente para requerimientos actuales de la Institución.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	<ul style="list-style-type: none"> - Limitado Control.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	- Actualización de los reglamentos de evaluación y promoción. - Falta de socialización principalmente con el alumnado.
12	Curso Probatorio de Admisión
	- Cuenta con una estructura para el manejo del SPA.
13	Estructura Curricular
	- Adecuación de la malla curricular a las exigencias del COMES. y ANEAES - Mejoramiento reglamentario en materia de correlatividad.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	- Limitación para la correcta aplicación del proceso en materia de Recursos.
15	Pasantías Profesionales
	- Exceso cantidad de instituciones Públicas y Privadas.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	- Implementación reciente.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	- Falta propiciar espacio para el desarrollo de este tipo de capacitaciones.
18	Evaluación Docente
	- Se cuenta y se aplica dicha herramienta de evaluación con los estándares establecidos.
19	Extensión Universitaria
	- Se cuenta con una estructura y voluntad para ejecutar - Carece de Recursos presupuestarios para su ejecución.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	- Activa participación.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
 Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	- Alta competencia Profesional y Técnico.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	- Se cuenta con un nivel alto de compromiso con la Institución por parte de los funcionarios.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	- Suficiente RR.HH. - Mejorar la distribución de los RR.HH.
24	Concursos a cargos docentes
	- Se realiza de acuerdo a las reglamentaciones vigentes.
25	Concursos de cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	- suficiente capacidad técnica.
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	- Existen limitaciones tecnológicas.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	- Apertura al Diálogo para articular soluciones a los problemas planteados.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	- Existencia de convenios firmados con otras Instituciones. - Falta articular proyectos de trabajos con esas Instituciones.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	- Buena Gestión en cuanto al control de aranceles.
31	Estructura de Gastos
	- Baja ejecución Presupuestaria FF 30.
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	- falta descentralización Presupuestaria de la Sede.