

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Tras el paso del Proceso de intervención que sufrió la Institución, la imagen proyectada no (abta) es muy buena, no obstante se están realizando las acciones correctivas sugeridas.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Todas las Unidades Académicas de la Institución se encuentran abocadas al cumplimiento de un Plan de Mejora Institucional para el cumplimiento de funciones y objetivos.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Existe una estructura organizacional, no obstante falta consolidar según las necesidades reales de la Institución.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	La Institución se encuentra debilitada en Comunicación, por falta de respetar las instancias correspondientes.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	- Aplicabilidad en el ámbito administrativo, sin embargo en el ámbito académico faltaría definir el sistema de control.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Se cuenta con recursos con habilidad Técnica; sin embargo para optimizar se podría hacer una mejor distribución de los Recursos Humanos según Capacidades.
7	Capacidad de Innovación
	Existe capacidad de innovación en la Institución, faltaría potenciar estos Recursos.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	Se cuenta con un buen nivel de Tecnología implementado en la Institución.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	Existe un sistema integrado en la Institución que presenta algunas debilidades que deben ser subsanadas.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	Desconocemos. — Existe necesidad de contar con el mismo.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	- Actualmente se implementa un Sistema de Evaluación y Promoción con un mayor nivel de exigencia que apunta a mejorar la Calidad educativa.
12	Curso Probatorio de Admisión
	- Actualmente se aplica una nueva metodología lo cual favorece la formación específica.
13	Estructura Curricular
	- Todas las Unidades Académicas cuentan con una estructura curricular pendientes de actualización constante.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	- No se ejecutan procesos de control en PEA para mejorar.
15	Pasantías Profesionales
	- Cuenta con Convenios que permiten desarrollar las pasantías.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	Desconocemos si se implementan —
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	- Se cuenta constantemente.
18	Evaluación Docente
	Se aplica en todas las unidades académicas regularmente.
19	Extensión Universitaria
	- Se implementa en algunas Facultades, siendo una tarea pendiente para todas.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Participación constante.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	- Falta mejor administración de los Recursos y una mejor distribución de acuerdo al perfil requerido.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	- Bajo nivel de pertenencia.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	- Optimo en todas las unidades.
24	Concursos a cargos docentes
	- Se implementan a medias.
25	Concursos de cargos administrativos
	- No existe !!!

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Se cuenta con Habilidad Técnica, falta una mejor optimización de los recursos.
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	- Existe una cobertura, pero faltaría mejorar, fortalecer, motivar, para mejorar el sentido de pertenencia de los funcionarios.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	- Se trata de responder y dar las soluciones oportunas.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	Existen convenios interinstitucionales.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	- Buena, se realizan los límites a tiempo.
31	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	- Apunta al cumplimiento de la funciones y objetivos
32	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	- Existe una estructura, falta mayor información sobre el mismo.



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE VILLARRICA
DEL ESPÍRITU SANTO

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	* Buena organización, accesibilidad y responsabilidad.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	* Cumple con los objetivos establecidos para el logro del producto que es la "Educación Superior"
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	- La estructura responde a las exigencias de la Universidad, que abarca los diferentes ámbitos (Direc. Académica, Administrativos, Recursos Humanos).
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	Falta de publicación de las actividades de las diferentes direcciones a nivel institución.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	- Se realiza por medio de la Dirección de Auditoría Interna.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
 Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	* Necesidad de contar con personal técnico especializado en cada área específica.
7	Capacidad de Innovación
	* La capacidad de innovación se ve afectada por la falta de capacitación continua, recursos económicos, -
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	- Se cuenta con la tecnología básica requerida para el funcionamiento de la institución.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	El nivel de integración es básica, en las diferentes direcciones, como por ejemplo Académica, desentralización de procedimientos de Sistema. - Vinculación del sistema Académico y Administrativo para brindar información en general. -
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	- No se cuenta con el control sobre la tecnología aplicada. - - Si se cuenta con responsables del sistema. -

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción - El sistema de Evaluación y Promoción están ajustados a los requerimientos exigidos en la Educación Superior.
12	Curso Probatorio de Admisión - Se cuenta con curso probatorio de Admisión. Sin embargo el costo elevado de la misma influye en la poca cantidad de alumnos.
13	Estructura Curricular - Responde a la Estructura exigida en en la Educación Superior.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje - Responde al diseño curricular establecido.
15	Pasantías Profesionales - Necesidad de contar con personal capacitado para el mismo.
16	Proyectos Interdisciplinarios - Escasos, pero se observan en la feria pedagógica.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) - Escasos espacios destinados a las capacitaciones.
18	Evaluación Docente - Se cuenta con un reglamento e instrumentos que se utilizan dentro de la institución.
19	Extensión Universitaria - Se cuenta con el departamento de Extensión, pero se necesita del personal calificado para la dirección.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares - Se cuenta con el acompañamiento en todas las actividades curriculares.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DÉBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	- Mayor capacitación a funcionarios de la Universidad según requerimientos de la calidad de gestión.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
	- Existe un porcentaje importante de funcionarios con sentido de pertenencia y otros que necesitan mayor involucramientos en todas las actividades de la institución.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	- Si se dispone de los recursos humanos, -
24	Concursos a cargos docentes
	- Se realizan concursos para acceder a cargos docentes según reglamentaciones vigentes. -
25	Concursos de cargos administrativos

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	- Se cuenta con el personal en las diferentes áreas que necesitan mayor capacitación
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	- Se realizan los servicios de acuerdo a los recursos disponibles según disponibilidad presupuestaria.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	- Se cuenta con un calendario establecido, en el mismo figuran plazos para la recepción y atención de todos los grupos de interés (Docentes, Alumnos).
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	- Necesidad de mayor cantidad de convenios institucionales tanto a nivel estudiantil y docente.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
	- No disponemos de información. -
31	Estructura de Gastos
	- No disponemos de información. -
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera
	- la institución cuenta con una estructura organizacional visible; la dirección administrativa y financiera funciona en forma exclusiva en la dependencias del rectorado. -

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Una apertura más participativa, orga- niza- tiva, objetiva con proyectos más exten- didos.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Es una debilidad.
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Posee estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	Si
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno
	Existe la aplicabilidad

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Contamos con la tecnología (internet- y sistemas académicos informáticos). Debilidad = Falta mayor cobertura; capacitación de funcionarios
7	Capacidad de Innovación
	Debilidad: La obsolescencia de los sistemas informáticos.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	Falta de actualización, de programas y equipos.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	La utilización total de la capacidad tecnológica.
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	Muy control sobre la tecnología aplicada.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción
	<p>Fortaleza: En la evaluación de tesis y</p> <p>Debilidad: Falta de un departamento de tesis y contar con personas preparadas.</p>
12	Curso Probatorio de Admisión
	El financiamiento de CPA; horario de clase impartida.
13	Estructura Curricular
	Se posee con la estructura:
	Debilidad: Más práctica; más hora en materia profesional en el PEA.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje
	Fortaleza.
	Debilidad: más utilización de las TIC, técnicas grupales.
15	Pasantías Profesionales
	Debilidad.
16	Proyectos Interdisciplinarios
	No existe como tiene ser
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
	Fortaleza:
	Debilidad: Realizar con mayor frecuencia
18	Evaluación Docente
	Fortaleza: Contamos con la Evaluación
	Debilidad: Analizar el resultado.
19	Extensión Universitaria
	Debilidad.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares
	Si

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución
	Fortalezas: En muchos departamentos existen personas preparadas; pero falta calidad y seriedad en una institución como en la universidad; mayor capacitación a los funcionarios
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución :
	Si
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
	si se cumple
24	Concursos a cargos docentes
	si existe
25	Concursos de cargos administrativos
	No; todavía

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Si
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
	Falta mayor interés por parte de algunas autoridades y mayor infraestructura para dar y cumplir con solo los objetivos.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
	Se busca siempre una salida a las quejas.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones
	Si

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Debilidad: mayor accesibilidad y comunicación
31	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Si
32	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Si

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución
	Fortaleza: Se ha mejorado la imagen institucional con relación a la estabilidad institucional que proyectan las nuevas autoridades.
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
	Debilidad: Falta de socialización y capacitación con relación a nuevas disposiciones y reglamentos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
	Debilidad: Centralización en la toma de decisiones a nivel Rectorado (Administrativas - Académicas) Fortaleza: Mayor poder y libertad a nivel de toma de decisiones en cada consejo directivo.
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
	Fortaleza: Implementación de reloj biométrico para el control de la Asistencia de los Funcionarios. Debilidad: Falta de comunicación por la organización o dispersión de las dif. unidades académicas.
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
	Fortaleza: Se cuenta con personas capacitadas para el manejo de las herramientas tecnológicas con que cuenta la universidad
7	Capacidad de Innovación
	Debilidad: Falta sistema de control académica - Administrativa.
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución
	Fortaleza: Se cuenta con equipamientos básicos, para llevar a cabo los distintos procesos establecidos en la institución.
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
	Debilidad: Por la dispersión de las facultades (Falta de campus), no se cuenta con una red integrada, de manejo académico-administrativo
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada
	Debilidad: No existe control sobre la tecnología aplicada.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y Promoción Fortaleza: Post-intervención ha mejorado el proceso de evaluación y promoción con la implementación del nuevo reglamento académico.
12	Curso Probatorio de Admisión Fortaleza: Se ha implementado el curso probatorio de Ad. en c/ unidad académica con lo cual ha mejorado el nivel académico de cada ingresante.
13	Estructura Curricular Fortaleza: con los proyectos educativos enviados al cones. se ha mejorado la estructura curricular con miras a la acreditación.
14	Proceso Enseñanza-Aprendizaje Debilidades: Muchas veces el proceso enseñanza aprendizaje se ve dificultada por la falta de infraestructura.
15	Pasantías Profesionales Fortalezas: Se cuenta con convenios con instituciones y empresas para la realización de las pasantías profesionales.
16	Proyectos Interdisciplinarios Debilidades: Falta de implementación y ejecución de proyectos interdisciplinarios, muchas veces por falta de recursos.
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) Debilidades: Falta de espacios de capacitación.
18	Evaluación Docente Fortaleza: Se cuenta con reglamento de evaluación docente
19	Extensión Universitaria Debilidad: Escaso espacio de extensión, muchas veces por ausencia de recursos económicos.
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares Debilidad: muchas veces se dificulta el acompañamiento de las autoridades a nivel extracurricular.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los funcionarios de la institución Fortaleza: Cada unidad académica cuenta con funcionarios competentes para desempeñar dicha función.
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución Fortaleza: Se cuenta con sentido de pertenencia a nivel institucional.
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias Fortaleza: En la parte administrativo este contamos con personal suficiente Debilidad:
24	Concursos a cargos docentes Se cuenta con reglamento de concurso e implementación docente escalafonado.
25	Concursos de cargos administrativos Debilidad: No contamos con reglamento para cargo administrativos.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés Debilidad: No se cuenta con la infraestructura adecuada para cumplir con los requerimientos académicos y administrativos.
28	Conociendo oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. Debilidad: Falta de un sistema eficiente de atención oportuna a los diferentes grupos.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones Fortaleza: Se cuentan con convenios interinstitucionales

ANÁLISIS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo

FORTALEZAS y DEBILIDADES

CAPACIDAD FINANCIERA	
30	Estructura de Ingresos
31	Estructura de Gastos
32	Estructura Organizacional, administrativa y financiera

Debilidad de los tres ítems
Obs: falta de descentralización financiera de
cada unidad académica.
Que cada facultad maneje su presupuesto

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>Oportuno, abierto, dinámico - profesional.</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>Participativa - Circulatoria</i>
	<i>Eficaz - Avanzada</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Circulatoria</i>
7	Capacidad de Innovación
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción <i>Circulatoria</i>
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales
16	Proyectos interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc)
18	Evaluación Docente
19	Extensión Universitaria
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares <i>Circulatoria</i>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias
24	Concursos a cargos docentes
25	Concursos de cargos administrativos

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés.
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones.

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución <i>Deficiente - Falta de instituciones</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos <i>No existe planificación</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones <i>Centralizada</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución <i>Deficiente</i>
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>Deficiente</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Falta de capacitación</i>
7	Capacidad de Innovación <i>Deficiente</i>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción
12	Curso probatorio de Admisión
13	Estructura curricular
14	Proceso enseñanza-aprendizaje
15	Pasantías profesionales <i>Deficiente</i>
16	Proyectos interdisciplinarios
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) <i>Deficiente</i>
18	Evaluación Docente
19	Extensión Universitaria <i>No existe</i>
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares <i>No existe</i>

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución <i>Bueno</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución <i>Deficiente.</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias <i>Deficiente</i>
24	Concursos a cargos docentes No existe <i>En proceso - en muchos alfabicos.</i>
25	Concursos de cargos administrativos <i>No existe</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>Nulos</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés. <i>No existe. un cupo que se le da de a la vez</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. <i>No existe</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos
31	Estructura de gastos
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

de la Universidad

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución : <i>Operativo, dinámico, profesional</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos <i>—</i>
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones : <i>funcional</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución <i>—</i>
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno <i>—</i> <i>Control interno institucional, auditoría Interna institucional,</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen <i>Calidad responde a las funciones de quienes los ejecutan</i>
7	Capacidad de Innovación <i>se genera en proceso</i>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución <i>actualizándose</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados <i>en sistema operativo en Red</i>
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada <i>—</i>

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción : <i>Actualizado y referencial lo es aplicando</i>
12	Curso probatorio de Admisión : <i>Se imparte + cada 4 años simultáneo en los cursos existentes</i>
13	Estructura curricular <i>actualizada en materias y respondiendo a las necesidades</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje <i>Se promueve el sistema de evaluación mixto</i>
15	Pasantías profesionales : <i>Desarrolladas a través de convenios</i>
16	Proyectos interdisciplinarios : <i>Se realizan conjuntamente a la planificación de cada Unidad Académica</i>
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) <i>Conjuntamente en las planificaciones de cada unidad académica</i>
18	Evaluación Docente : <i>Se hace cada 4 años se evalúan y se promueven de los docentes</i>
19	Extensión Universitaria <i>—</i>
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares : <i>Asisten sus directivos</i>

ANÁLISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

FORTALEZAS

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución: <i>Bueno</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución: <i>Bueno</i>
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias: <i>Bueno</i>
24	Concursos a cargos docentes: <i>se realizan</i>
25	Concursos de cargos administrativos: <i>—</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen <i>se cumple en tiempo y forma</i>
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés <i>existen y cuentan con mecanismos que permiten lograrlos</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés <i>el mecanismo es oportuno</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones <i>se cuenta con el sector público y privado</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos <i>—</i>
31	Estructura de gastos <i>—</i>
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera <i>—</i>

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DIRECTIVA	
1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución: <i>Desconfianza</i>
2	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos —
3	Estructura organizacional para la toma de decisiones: <i> cuentan que no hay profesionales en el área</i>
4	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución: <i>No existe un sistema de control</i>
5	Aplicabilidad del Sistema de Control Interno — <i>Suadecuada</i>

CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
6	Habilidad técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen: <i>Sube</i>
7	Capacidad de Innovación: <i>no hay nada nuevo</i>
8	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la institución <i>en proceso de actualización</i>
9	Nivel de integración de sus sistemas computarizados —
10	Controles existentes sobre la tecnología aplicada —

CAPACIDAD ACADÉMICA	
11	Proceso de Evaluación y promoción: <i>Reservar el nivel de cumplimiento</i>
12	Curso probatorio de Admisión: <i>Cumplir la carga horaria según el Reglamento de Exámenes de Ingreso</i>
13	Estructura curricular: <i>actualizar algunos programas</i>
14	Proceso enseñanza-aprendizaje: <i>Cumplir con lo estipulado</i>
15	Pasantías profesionales: <i>Suficiente</i>
16	Proyectos interdisciplinarios: <i>Suficiente</i>
17	Espacios de capacitación (talleres, seminarios, etc) <i>realizar según necesidad y perfil de las carreras</i>
18	Evaluación Docente: <i>Devolución del resultado de opinión de un cuestionario de opinión</i>
19	Extensión Universitaria: <i>Suadecuada, no responde al deber ser la extensión universitaria</i>
20	Acompañamiento de autoridades en actividades curriculares y extracurriculares

ANALISIS ESTRATÉGICO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

DEBILIDADES

CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
21	Nivel de competencia de los Funcionarios de la Institución : <i>No se ejecuta con un mecanismo de promoción</i>
22	Nivel de pertenencia de los funcionarios de la Institución _____
23	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas horarias _____
24	Concursos a cargos docentes : <i>Distintos a los criterios de selección establecidos en el Reglamento</i>
25	Concursos de cargos administrativos : <i>Son administrados desde fuera se perdió en su mayoría el político</i>

CAPACIDAD COMPETITIVA	
26	Habilidad técnica de la institución para ejecutar los procesos que le competen _____
27	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés : <i>Mayor información</i>
28	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de su grupo de interés : <i>Insuficiente e inadecuado</i>
29	Alianzas estratégicas con otras instituciones. : <i>Distintas las alianzas</i>

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA / FINANCIERA	
30	Estructura de ingresos _____
31	Estructura de gastos _____
32	Estructura organizacional, administrativa y financiera _____