

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO
 FORMATO N° 20: Encuesta Percepción Estándar de Control

Dependencia

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

| VALOR | DESCRIPCIÓN |
|-------|--------------------------------|
| 0 | No sabe * |
| 1 | No se cumple |
| 2 | Se cumple insatisfactoriamente |
| 3 | Se cumple aceptablemente |
| 4 | Se cumple en alto grado |
| 5 | Se cumple plenamente |

| N° | Afirmación | (1) Valoración |
|----|---|----------------|
| 1 | La alta dirección guía y orienta las acciones de la institución pública hacia el cumplimiento de su objeto social. | |
| 2 | Los directivos tienen conocimiento sobre las funciones de la institución. | |
| 3 | Las actuaciones de la alta dirección generan confianza en los funcionarios. | |
| 4 | El estilo de dirección facilita la participación de los funcionarios en los diferentes procesos de la institución. | |
| 5 | El estilo de dirección facilita la participación de las partes interesadas y la ciudadanía para ejercer el control social. | |
| 6 | La alta dirección delega responsabilidades que contribuyen a la oportuna toma de decisiones. | |
| 7 | Existe compromiso de la alta dirección con el diseño y cumplimiento de las políticas y prácticas del desarrollo del Talento Humano. | |
| 8 | Existe compromiso de la alta dirección con la asignación y uso transparente y racional de los recursos. | |
| 9 | El estilo de dirección facilita la resolución de conflictos internos y externos. | |
| 10 | Existe compromiso de la alta dirección con las políticas y objetivos del Control Interno. | |
| 11 | La alta dirección asume la responsabilidad de las acciones del mejoramiento y compromisos adquiridos con los entes de control del Estado. | |
| 12 | Los directivos tienen los conocimientos y destrezas para dirigir las áreas bajo su responsabilidad. | |
| 13 | Los directivos tienen en cuenta los conocimientos y habilidades de sus colaboradores para asignar las cargas de trabajo. | |
| 14 | La alta dirección trata de manera respetuosa a los funcionarios públicos de la institución. | |
| 15 | La alta dirección facilita la comunicación y retroalimentación entre los niveles de la organización. | |

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar por que no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.