

Resolución Rectorado N° 1326/2021. –

POR LA CUAL SE APRUEBA EL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE DIRECTIVOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO. -----

Villarrica del Espíritu Santo, 30 de setiembre de 2021.-

Visto: La Nota presentada por la Prof. Mtr. NORMA ESTHER GARCÍA KAATZ, Directora General Académica de Investigación y Extensión del Rectorado de la UNVES, con Mesa de Entrada N° 4927 de fecha 20 de setiembre de 2021, y: -----

Considerando: Que, por la citada nota, la Directora General Académica de Investigación y Extensión del Rectorado de la UNVES, presenta: *“(...) los instrumentos de evaluación del desempeño de Directivos de la UNVES, estos instrumentos pretenden ser aplicados con un plan piloto, dando así cumplimiento al Plan de Mejora de la Universidad en el marco de la Evaluación Institucional, para su aprobación y autorización. Estos Instrumentos fueron elaborados teniendo en cuenta el Manual de Organización y Funciones, y según los criterios de calidad en el marco de la Evaluación Institucional, los mismos fueron validados por instancia administrativa del talento humano”.* -----

Que, la UNVES ha firmado en el año 2019, un Acuerdo de Evaluación Institucional con fines diagnósticos con la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior - ANEAES. -----

La firma de dicho acuerdo, está enmarcado en una serie de acciones que se están realizando con las instituciones de educación superior públicas para la implementación del *“Mecanismo de Evaluación y Acreditación Institucional de Universidades e Institutos Superiores”.* -----

Es importante resaltar que el objetivo de esta evaluación institucional *“con fines diagnósticos”* será la de analizar la información del desempeño institucional a la luz de dimensiones, criterios e indicadores con el fin de detectar las fortalezas, debilidades y oportunidades de las instituciones de educación superior; para la orientación de los planes que conduzcan a la mejora continua. -----

Que, por Resolución del Consejo Superior Universitario N° 201/2021, se aprobó los Mecanismos de Gestión de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, entre las que se incluyen: -----

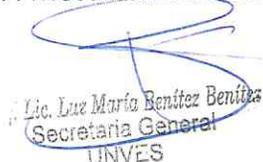
N° 1. Los mecanismos de selección, evaluación, perfeccionamiento, promoción y permanencia del personal directivo.

N° 20. Mecanismo de selección del personal directivo.

N° 39. Mecanismos de selección, incorporación, evaluación de desempeño, perfeccionamiento, promoción y permanencia del personal administrativo y de apoyo.

N° 42. Mecanismo de evaluación de desempeño del personal técnico, administrativo y de apoyo.

N° 47. Mecanismo de evaluación y promoción del desempeño directivo.


Lic. Lucía María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSc. Simón Benítez Ortíz
Rector UNVES

Resolución Rectorado N° 1326/2021. –

Que, Resolución Asamblea Universitaria N° 1/2020, se aprobó el Marco Conceptual, la Misión y Visión, los Valores Institucionales, y las Políticas Universitarias de la UNVES, siendo una de ellas La Política de Excelencia, en los siguientes términos: “Es referirse a los estándares de alta calidad que las instituciones educativas buscan en los ámbitos nacionales e internacionales; es también como un sello distintivo de la institución educativa que lo lleva a ocupar sitios que superan el estándar de calidad. Este esfuerzo debe finalmente facilitar que las instituciones educativas no permanezcan estáticas al margen de la necesidad y de los estándares de calidad establecidos. La UNVES, siguiendo con esa línea conceptual, asume como propósito de Excelencia, en los siguientes aspectos: -En la gestión operativa; - Egresados calificados y competentes”. -----

Que, la Ley N° 3315/2007 “Carta Orgánica de la UNVES”, en su artículo 1º, dispone: “La Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo es una Institución de derecho público, autónoma, con personería jurídica (...)”. -----

Que, asimismo el artículo 3º de la Ley N° 3315/2007 Carta Orgánica de la UNVES, establece los fines de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo y el artículo 4º del mismo cuerpo legal establece las propuestas para el cumplimiento de esos fines.

Que, el artículo 19º de la Ley 3315/2007 Carta Orgánica de la UNVES, le acuerda al Rector las siguientes atribuciones: -----

a) ejercer la representación legal de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo (...);

b) cumplir y hacer cumplir esta Ley y los reglamentos de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo;

POR TANTO, en base a las consideraciones que anteceden, las disposiciones contenidas en el artículo 19º de la Ley 3315/2007 Carta Orgánica de la UNVES, el Rector de la UNVES, en uso de sus atribuciones legales: -----

RESUELVE:

Art. 1. APROBAR el Instrumento de Evaluación del Desempeño de Directivos de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, conforme al Anexo de la presente resolución. -----

Art. 2. COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido archivar. -----


Prof. Lic. LUZ MARÍA BENÍTEZ
Secretaria General




Prof. Mtr. SIMÓN BENÍTEZ ORTIZ
Rector

Resolución Rectorado N° 1306/2021. –

ANEXO

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE DIRECTIVOS UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO

I. Fundamentación

El presente instrumento tiene como objetivo reglamentar los procesos de Evaluación de Desempeño de Directivos de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo.

II. Marco Legal

La Evaluación del Desempeño se fundamenta en las siguientes normativas legales:

- Resolución CSU N° 201/2021 Mecanismo de Gestión de la UNVES. N°01.
- Reglamento General de la UNVES.
- Resolución SFP N°328/2013 Instructivo General de Evaluación de Desempeño e Identificación del potencial para Funcionarios Públicos Permanentes y Personal Contratado de Organismos y Entidades del Estado (OEE).

III. Marco conceptual. Lineamientos generales

La evaluación de desempeño directivo es un proceso de gestión institucional que analiza la capacidad de los integrantes de la organización en el desempeño de su trabajo y en qué medida este desempeño aporta al logro de las metas institucionales.

Tiene por finalidad otorgar informaciones que orienten a la toma de decisiones para la mejora de la gestión, tales como capacitaciones, rediseños de los puestos, reconsideraciones de las prácticas y estilos de trabajo, formas en que se ejerce la supervisión, así como el otorgamiento de incentivos y la posibilidad de promoción del servidor público. La identificación de estas acciones orienta el proceso de evaluación en un sentido formativo y a plasmarse en planes de mejora.

Los criterios de evaluación de desempeño directivo a ser tomados en cuenta, deberán de guardar coherencia con la naturaleza del trabajo desarrollado y los compromisos establecidos a nivel organizacional. En este marco se valora el desempeño considerando las características propias del trabajador, analizando con la mayor objetividad posible, su aporte para el logro de los objetivos y metas determinados en el plan estratégico y operativo de la institución; el cumplimiento de las metas individuales asignadas y del comportamiento al marco normativo general de la UNVES.

Los resultados de las evaluaciones como producto de la aplicación de instrumentos formarán parte del legajo del servidor público.

IV. Objetivo

Proporcionar información sobre el desempeño de los directivos en grado de eficacia y eficiencia.


Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
Rector/UNVES

Resolución Rectorado Nº 1326/2021. –

V. Ámbitos de aplicación

Se consideran directivos a los siguientes cargos distribuidos en detalle y por grupos:

- Grupo 1: Autoridades
- Grupo 2: Directores Generales
- Grupo 3: Direcciones dependientes de Direcciones Generales
- Grupo 4: Direcciones dependientes del Rectorado
- Grupo 5: Unidades Académicas

Grupo	Denominación Genérica	Denominación de Puestos
1	Autoridades	Rector, Vicerrector, Decanos y Vicedecanos
2	Directores Generales	Director General Académica, Investigación y Extensión y Director General de Administración y Finanzas
3	Direcciones dependientes de direcciones generales	DGAIE - Directores: Investigación y Extensión, Bienestar Estudiantil, Planificación y Proyectos, Cooperación y Relaciones Interinstitucionales y CETIC. DGAYF – Directores: Financiera, Administrativa, Control Interno.
4	Direcciones dependientes del rectorado	Directores: Medios de Comunicación, Gabinete, Auditoría Interna, MECIP, Escuelas, Secretaría General, Asesor Jurídico, UOC.
5	Unidades Académicas	Directores Académicos, Coordinadores: Académicos, de Carrera, de Investigación, de Extensión, de Gestión de la Calidad Educativa.

La evaluación será aplicada de la siguiente manera:

Fase 1: Autoevaluación

Fase 2: Evaluación desde la perspectiva del superior inmediato.

Fase 3: En caso de las unidades académicas, además serán evaluados por los estamentos; docente y estudiantil.

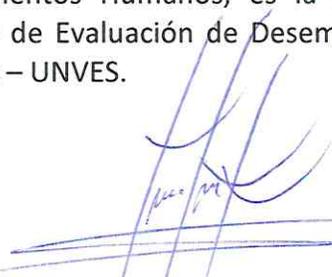
Evaluated	Evaluadores
Rector, Vicerrector, Decanos y Vicedecanos	Consejo Superior Universitario (Rector y Vicerrector), Consejo Directivo (Decanos y Vicedecanos)
Director General	Rector
Directores (dependientes de direcciones generales)	Director General
Directores y Coordinadores de las unidades académicas	Decanos, Directores de Escuelas, Estamento docente y estudiantil.

VI. Responsables

La Dirección Administrativa, a través del Departamento de Talentos Humanos, es la instancia responsable del proceso y aplicación del presente procedimiento de Evaluación de Desempeño de Directivos de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo – UNVES.



Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES

Prof. MSt. Simón Benítez Ortíz
Rector UNVES

Resolución Rectorado N° 1326/2021. –

VII. Procedimientos

Los instrumentos utilizados para la Evaluación de Desempeño de Directivos serán los formularios de autoevaluación y evaluación desde la perspectiva del superior inmediato, los cuales serán distribuidos por el Departamento de Talentos Humanos.

Para las autoevaluaciones se tendrá un plazo de 5 (cinco) días hábiles para evaluar y remitir los resultados al responsable asignado del Departamento, en plazos que correrán desde el momento de la recepción del Formulario de Evaluación de Desempeño. Una vez recibidos los formularios con las evaluaciones realizadas, el responsable del Departamento de Talentos Humanos (DGAYF), deberá preparar las planillas e informaciones tales como:

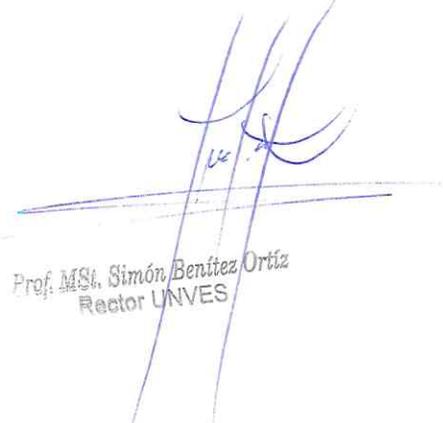
- a- Informe escrito de los resultados alcanzados.
- b- Planilla con los puntajes obtenidos por los funcionarios.
- c- Listado de personas con puntajes inferiores al mínimo requerido.

Una vez socializado el resultado, el evaluado podrá solicitar una revisión del reporte en caso de que no esté conforme.

VIII. Anexos


Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES

Resolución Rectorado N° 1326 /2021. –

Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo

Autoevaluación del Desempeño de Directivo

IDENTIFICACION	
Dependencia	
Directivo	
Año	
INSTRUCCION	
A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar tu desempeño como directivo y una escala valorativa. Se solicita que marques con una "X" una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.	

N°	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conozco las políticas universitarias.				
2	Planifico las actividades de la dirección a mi cargo.				
3	Conozco los documentos normativos que regulan mis funciones.				
4	Aplico las normativas vigentes en la institución				
5	Mantengo una organización dinámica en mi gestión directiva.				
6	Mantengo relaciones interpersonales óptimas con los miembros de la comunidad educativa.				
7	Demuestro una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas.				
8	Demuestro capacidad de liderazgo.				
9	Poseo disposición para escuchar y dialogar.				
10	Estimulo el buen desempeño de las personas a mi cargo.				
11	Establezco canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa.				
12	Promuevo el proceso continuo de mejoramiento de la calidad de mi gestión.				
13	Comunico las disposiciones resueltas en las instancias superiores.				
14	Promuevo el trabajo en equipo.				
15	Optimizo los recursos humanos para el logro de los objetivos institucionales.-				
16	Racionalizo los recursos materiales para el logro de la misión institucional.				
17	Promuevo la capacitación constante de recursos humanos				
18	Genero la concienciación en la utilización de los recursos disponibles en la institución.				
19	Implemento la utilización de los medios digitales para la optimización de los recursos				
20	Promuevo vinculo de cooperación interinstitucional				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:


 Lic. Lus María Benítez Benítez
 Secretaria General
 UNVES


 UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
 DOMUS A
 RESIDENDI
 ET
 SCIENTIÆ
 RECTORADO
 VILLARRICA - PARAGUAY


 Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
 Rector UNVES

Resolución Rectorado Nº 1324/2021. –

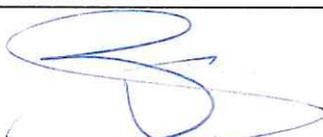
Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo

Evaluación desde la perspectiva del superior inmediato

IDENTIFICACION	
Dependencia	
Directivo	
Año	
INSTRUCCION	
A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar tu desempeño como directivo y una escala valorativa. Se solicita que marques con una "X" una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.	

N°	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conoce las políticas universitarias.				
2	Planifica las actividades de la dirección.				
3	Conoce los documentos normativos que regulan sus funciones.				
4	Aplica las normativas vigentes de la institución				
5	Mantiene una organización dinámica en su gestión directiva.				
6	Mantiene relaciones interpersonales óptimas con los miembros de la comunidad educativa y con el equipo de trabajo.				
7	Demuestra una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas.				
8	Demuestra capacidad de liderazgo.				
9	Posee disposición para escuchar y dialogar.				
10	Estimula el buen desempeño de las personas a su cargo.				
11	Establece canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa.				
12	Promueve el proceso continuo de mejoramiento de la calidad su gestión.				
13	Comunica las disposiciones resueltas en las instancias inmediatas.				
14	Promueve el trabajo en equipo.				
15	Optimiza los recursos humanos para el logro de los objetivos institucionales.-				
16	Racionaliza los recursos materiales para el logro de la misión institucional.				
17	Promueve la capacitación constante de recursos humanos				
18	Genera la concienciación en la utilización de los recursos disponibles en la institución.				
19	Implementa la utilización de los medios digitales para la optimización de los recursos				
20	Promueve vinculo de cooperación interinstitucional				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:


Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSc. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES

Resolución Rectorado Nº 1326/2021. –

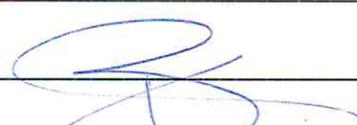
Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo

Evaluación desde la perspectiva de los funcionarios

IDENTIFICACION	
Dependencia	
Directivo	
Año	
INSTRUCCION	
A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar tu desempeño como directivo y una escala valorativa. Se solicita que marques con una "X" una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.	

Nº	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conoce las políticas universitarias.				
2	Planifica las actividades de la dirección.				
3	Conoce los documentos normativos que regulan sus funciones.				
4	Aplica las normativas vigentes de la institución				
5	Mantiene una organización dinámica en su gestión directiva.				
6	Mantiene relaciones interpersonales óptimas con los miembros de la comunidad educativa y con el equipo de trabajo.				
7	Demuestra una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas.				
8	Demuestra capacidad de liderazgo.				
9	Posee disposición para escuchar y dialogar.				
10	Estimula el buen desempeño de las personas a su cargo.				
11	Establece canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa.				
12	Promueve el proceso continuo de mejoramiento de la calidad su gestión.				
13	Comunica las disposiciones resueltas en las instancias inmediatas.				
14	Promueve el trabajo en equipo.				
15	Optimiza los recursos humanos para el logro de los objetivos institucionales.-				
16	Racionaliza los recursos materiales para el logro de la misión institucional.				
17	Promueve la capacitación constante de recursos humanos				
18	Genera la concienciación en la utilización de los recursos disponibles en la institución.				
19	Implementa la utilización de los medios digitales para la optimización de los recursos				
20	Promueve vinculo de cooperación interinstitucional				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:



Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaria General
UNVES



UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO
DOMUS A
Scientia
Et
Sapientia
RECTORADO
VILLARRICA - PARAGUAY



Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES

Resolución Rectorado Nº 1306/2021. –

Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo

Evaluación desde la perspectiva de los estudiantes

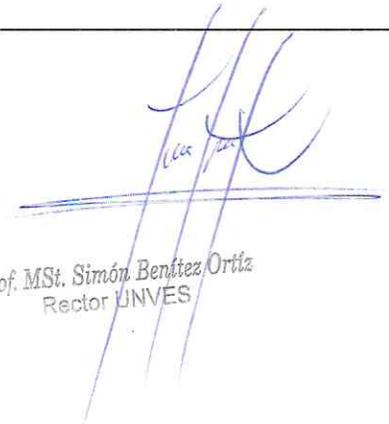
IDENTIFICACION	
Dependencia	
Directivo	
Año	
INSTRUCCION	
A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar tu desempeño como directivo y una escala valorativa. Se solicita que marques con una "X" una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.	

Nº	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conoce las políticas universitarias.				
2	Conoce los documentos normativos que regulan sus actividades.				
3	Aplica las normativas vigentes de la institución				
4	Mantiene una organización dinámica en su gestión directiva.				
5	Mantiene relaciones interpersonales óptimas con los miembros de la comunidad educativa y con el equipo de trabajo.				
6	Demuestra una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas.				
7	Demuestra capacidad de liderazgo.				
8	Posee disposición para escuchar y dialogar.				
9	Establece canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa.				
10	Comunica las disposiciones resueltas en las instancias inmediatas.				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:


Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES

Resolución Rectorado N° 132/2021. –

Instrumento de Evaluación del Desempeño Directivo

Evaluación desde la perspectiva de los docentes

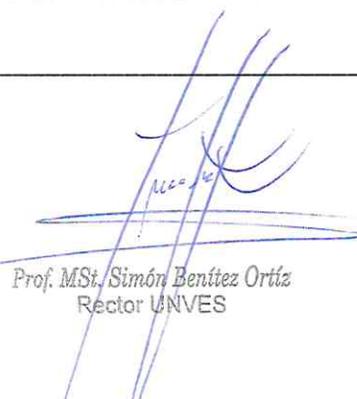
IDENTIFICACION	
Dependencia	
Directivo	
Año	
INSTRUCCION	
A continuación, tienes una serie de indicadores para evaluar tu desempeño como directivo y una escala valorativa. Se solicita que marques con una "X" una opción de la escala valorativa (Siempre-Casi Siempre-A veces-Nunca) de acuerdo a los indicadores que se presentan.	

N°	Indicadores	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Nunca
1	Conoce las políticas universitarias.				
2	Planifica las actividades de la dirección.				
3	Conoce los documentos normativos que regulan sus funciones.				
4	Aplica las normativas vigentes de la institución				
5	Mantiene una organización dinámica en su gestión directiva.				
6	Mantiene relaciones interpersonales optimas con los docentes				
7	Demuestra una capacidad creativa en el reconocimiento y resolución de problemas.				
8	Demuestra capacidad de liderazgo.				
9	Posee disposición para escuchar y dialogar.				
10	Estimula la presentación de los documentos académicos en tiempo y forma.				
11	Establece canales de comunicación entre los docentes				
12	Promueve el proceso continuo de mejoramiento de la calidad su gestión.				
13	Comunica las disposiciones resueltas en las instancias inmediatas.				
14	Promueve el trabajo en equipo.				
15	Optimiza los recursos humanos para el logro de los objetivos institucionales.-				
16	Facilita los materiales requeridos por los docentes.				
17	Promueve la capacitación constante de los docentes				
18	Genera la concienciación en la utilización de los recursos disponibles en la institución.				
19	Implementa la utilización de los medios digitales para la optimización de los recursos				
20	Promueve vinculo de cooperación interinstitucional				

COMENTARIO/OBSERVACIÓN:


Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES

Resolución Rectorado Nº 1324 /2021. –

ORIENTACIONES PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO DESDE LA PERSPECTIVA DEL JEFE INMEDIATO, FUNCIONARIOS, DOCENTES, ESTUDIANTES Y LA AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO

En la Evaluación del desempeño directivo desde la perspectiva del Jefe inmediato, funcionarios, docentes, estudiantes y la autoevaluación del directivo tenemos una serie de indicadores y una escala valorativa.

La escala adquiere los siguientes valores numéricos:

Valoración Cualitativa	Valoración Cuantitativa
Siempre	3
Casi Siempre	2
A Veces	1
Nunca	0

ESCALA PARA LA CALIFICACION DE LA AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO, DESDE LA PERSPECTIVA DEL JEFE INMEDIATO, FUNCIONARIOS Y DOCENTES

El puntaje máximo que se puede obtener es de 60 puntos.

La escala a ser utilizada es la siguiente:

ESCALA	CALIFICACIÓN CUANTITATIVA	CALIFICACION CUALITATIVA
Menos a 42	1	Insuficiente
42 – 46	2	Aceptable
47 – 51	3	Bueno
52 – 56	4	Muy Bueno
57- 60	5	Excelente

ESCALA PARA LA CALIFICACION DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS ESTUDIANTES

El puntaje máximo que se puede obtener es de 30 puntos.

La escala a ser utilizada es la siguiente:

ESCALA	CALIFICACION CUANTITATIVA	CALIFICACION CUALITATIVA
Menos a 21	1	Insuficiente
21 – 22	2	Aceptable
23 – 25	3	Bueno
26 – 28	4	Muy Bueno
29- 30	5	Excelente


Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSc. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES

Resolución Rectorado N° 1324/2021. –

PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO DIRECTIVO SE PROMEDIAN LA CALIFICACIÓN OBTENIDA DESDE LA PERSPECTIVA DEL JEFE INMEDIATO, DE LOS ESTUDIANTES, DOCENTES, FUNCIONARIOS Y LA AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO.

EVALUACION DESDE:	CALIFICACIONES
PERSPECTIVA DEL JEFE INMEDIATO	
PERSPECTIVA DE LOS ESTUDIANTES	
PERSPECTIVA DE LOS DOCENTES	
PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS	
AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO	
PROMEDIO	

OBSERVACIÓN: Para obtener la calificación desde la perspectiva de los funcionarios, docentes y estudiantes se promedian las calificaciones obtenidas por las evaluaciones realizadas a cada funcionario, docente y estudiante.

EJEMPLO PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS, DOCENTES Y ESTUDIANTES

Funcionario 1 = 4
 Funcionario 2 = 3
 Funcionario 3 = 4
 Funcionario 4 = 5

Se suman las calificaciones obtenidas ($4+3+4+5 = 16$) y se divide por la cantidad de funcionarios, docentes y estudiantes que evaluó a la persona, por lo tanto es: Sumatoria de las calificaciones dividido la cantidad de funcionarios, docentes y estudiantes, la operación se realiza por cada estamento.

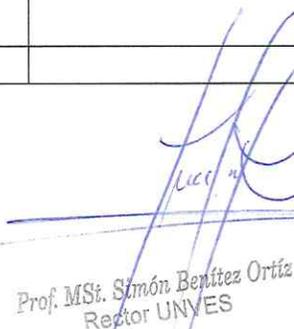
EJEMPLO DE CALIFICACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS: $16 / 4 = 4$. La calificación final del evaluado desde la perspectiva del funcionario inmediato es 4 y es lo que completa en el cuadro mencionado más arriba.

Estructura del Informe de Resultado (Rector, Vicerrector, Decano, Vicedecano, Director General y Director)

EVALUADO	EVALUACION CUANTITATIVA	EVALUACION CUALITATIVA
EVALUACION DESDE:		
PERSPECTIVA DEL JEFE INMEDIATO		
AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO		
PROMEDIO		


 Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
 Secretaria General
 UNVES




 Prof. MSi. Simón Benítez Ortiz
 Rector UNVES

Resolución Rectorado N° 1326 /2021. –

Estructura del Informe de Resultado (Directores y Coordinadores Académicos de las unidades académicas)

EVALUADO		
EVALUACION DESDE:	EVALUACION CUANTITATIVA	EVALUACION CUALITATIVA
PERSPECTIVA DEL JEFE INMEDIATO		
PERSPECTIVA DE LOS ESTUDIANTES		
PERSPECTIVA DE LOS DOCENTES		
PERSPECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS		
AUTOEVALUACIÓN DEL DIRECTIVO		
PROMEDIO		



Prof. Lic. Luz María Benítez Benítez
Secretaría General
UNVES




Prof. MSt. Simón Benítez Ortiz
Rector UNVES